

(„część opisowa”)

Lublin, dnia 03.01.2022r.

Joanna Mirowska-Wieczorek
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Poradnia Zdrowia Psychosomatycznego VIAMED
ul. Sławinkowska 120a, 20-810 Lublin

**ZAPYTANIE OFERTOWE
PROCEDURA WYBORU WYKONAWCY**

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Firma **Joanna Mirowska-Wieczorek Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychosomatycznego VIAMED ul. Sławinkowska 120a, 20-810 Lublin** na terenie województwa lubelskiego, w ramach projektu „Dobry start” nr projektu RPLU.11.01.00-06-0059/20 planuje zrealizowanie USŁUGI, tj. **przeprowadzenie Diagnozy potrzeb Uczestników projektu - spotkania z doradcą zawodowym dla 42 Uczestników/czek projektu (UP) z niepełnosprawnościami lub z zaburzeniami psychicznymi oraz przeprowadzenie Poradnictwa zawodowego i monitorowania reintegracji zawodowej – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego dla średnio 42 Uczestników/czek projektu (UP) z niepełnosprawnościami lub z zaburzeniami psychicznymi.**

Przedmiotem zamówienia jest wybór Wykonawcy/Wykonawców Usługi:

1. Diagnoza potrzeb Uczestników projektu – spotkania z doradcą zawodowym.
Łącznie 252 godziny zegarowe (6 godz./osobę) dla 42 Uczestników/czek projektu (UP)
2. Poradnictwo zawodowe i monitorowanie reintegracji zawodowej – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego.
Łącznie 252 godziny zegarowe (śr. 6 godz./osobę) dla śr. 42 Uczestników/czek projektu (UP)

Łącznie **504 godziny** zegarowe (1h = 60min.) w ramach umów. Terminy spotkań będą indywidualnie ustalane z Uczestnikami/czkami projektu. Spotkania będą odbywały się na terenie miasta Lublin, w salach zapewnionych przez Zamawiającego, na podstawie bieżących harmonogramów.

Przedmiotowe zamówienie zostało podzielone na dwie części w następujący sposób:

- **Część I** - Diagnoza potrzeb Uczestników projektu - spotkania z doradcą zawodowym – łącznie 252 godziny zegarowe wsparcia. Do realizacji tej części zamówienia Zamawiający **wybierze 2 doradców zawodowych**, każdy z doradców zawodowych zrealizuje:

Łącznie **126 godzin zegarowych** (6 godz./osobę) dla śr. 21 Uczestników/czek projektu (UP)

- **Część II** – Poradnictwo zawodowe i monitorowanie reintegracji zawodowej – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego - łącznie 252 godziny zegarowe wsparcia.
Do realizacji tej części zamówienia Zamawiający wybierze **2 doradców zawodowych**, każdy z doradców zawodowych zrealizuje:

Łącznie **126 godzin zegarowych** (śr. 6 godz./osobę) dla śr. 21 Uczestników/czek projektu (UP)

Kod CPV 85312320-8 – Usługi doradztwa

Usługa będzie realizowana w okresie **od stycznia 2022r. do kwietnia 2022r.** w przypadku diagnozy potrzeb Uczestników projektu – spotkania z doradcą zawodowym oraz w okresie **od marca 2022r. do grudnia 2022r.** w przypadku poradnictwa zawodowego i monitorowania reintegracji zawodowej – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego. Zastrzegamy możliwość przesunięcia harmonogramu i okresu realizacji usługi.

W związku z powyższym zamówieniem poszukujemy 2 doradców zawodowych do części I zamówienia oraz 2 doradców zawodowych do części II zamówienia gotowych do zrealizowania ww. usługi oraz informujemy o możliwości złożenia oferty. Prosimy o wycenę kosztów kompleksowej realizacji zamówienia, na który to koszt poza wyżej wymienionymi wymaganiami składają się w szczególności obowiązki:

1. Przeprowadzenie wsparcia:

- Część I - Diagnoza potrzeb Uczestników projektu - spotkania z doradcą zawodowym:

Zakres wsparcia: przeprowadzenie kompleksowej diagnozy potrzeb Uczestników/czek projektu i opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji/Działania stworzonej indywidualnie dla każdej osoby, rodziny, środowiska zagrożonego ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, potrzeb. Opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego Uczestnika projektu.

Do diagnozy doradcy będą wykorzystywać produkt innowacyjny POKL: Wieloaspektową Ocenę Preferencji Zawodowych (WOPZ), (nr umowy: POKL.06.01-24-201/10 projekt innowacyjny) składającą się z narzędzia diagnostycznego służącego do diagnozy preferencji zawodowych i preferencji środowiska pracy. Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – kompleksowy system wsparcia kobiet i mężczyzn bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, poprzez podnoszenie poziomu ich aktywności zawodowej

Diagnoza potrzeb uczestników umożliwi dostosowanie form i tematyki wsparcia zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami uczestników, którzy w pierwszej kolejności korzystać będą z instrumentów aktywnej integracji o charakterze społecznym.

Spotkania indywidualne z doradcą zawodowym: 6 godz./osobę, 3 spotkania po 2h

Do realizacji tej części zamówienia Zamawiający wybierze 2 doradców zawodowych:

Każdy z doradców zrealizuje łącznie 126 godzin zegarowych (6 godz./osobę) dla śr. 21 Uczestników/czek projektu (UP)

- Część II – Poradnictwo zawodowe i monitorowanie reintegracji zawodowej – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego:

Zakres wsparcia: indywidualne wsparcie doradcy zawodowego, monitorowanie działań dotyczących aktywnej integracji, niwelowanie trudności zawodowych. Weryfikacja postępów, ewentualnych trudności wdrażanych działań aktywizacyjnych. Działania monitorujące i postępy Uczestników/czek Projektu z zakresu wdrażanych usług aktywnej integracji prowadzona przez doradcę zawodowego. Spotkania z doradcą będą polegać na omówieniu/przeciwdziałaniu problemom wynikającym z procesu wchodzenia na rynek pracy. Monitorowanie wybranej ścieżki przez Uczestnika Projektu oraz wsparcie Uczestnika projektu podczas realizacji założonych celów w Indywidualnej Ścieżce Reintegracji oraz Indywidualnym Planie Działania.

Spotkania indywidualne z doradcą zawodowym: śr. 6 godz./osobę, 3 spotkania po 2h.

Do realizacji tej części zamówienia Zamawiający wybierze 2 doradców zawodowych:

Każdy z doradców zrealizuje łącznie 126 godzin zegarowych (śr. 6 godz./osobę) dla śr. 21 Uczestników/czek projektu (UP)

2. Zapewnienie kadry doradców zawodowych (spełniających poniższe wymagania) legitymujących się:

CZĘŚĆ I

a. Wykształceniem wyższym/zawodowym lub certyfikatami/zaświadczeniami/innymi dokumentami umożliwiającymi przeprowadzenie danego wsparcia.

oraz

b. Doświadczeniem w prowadzeniu wsparcia z danej tematyki, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe z doradztwa zawodowego lub równoważnego nie jest krótsze niż 2 lata¹ w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie oraz doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami i/lub osobami z zaburzeniami psychicznymi- co najmniej 126 przepracowanych godzin wsparcia z danej tematyki w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie.

oraz

c. Wiedzą z zakresu świadczonej usługi opisanej w Części I., tj. wiedzą obejmującą przykładowe zagadnienia:

- I. Specyfika pracy doradcy zawodowego.
- II. Znajomość zasad pracy z osobami z grup o szczególnych potrzebach (m.in. osoby z niepełnosprawnością, osoby z zaburzeniami psychicznymi, długotrwale bezrobotne).
- III. Główne teorie doradztwa zawodowego i metodyka pracy doradcy zawodowego.
- IV. Metody i narzędzia w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego dla osób dorosłych.
- V. Wiedza pozwalająca na określenie potencjału UP z uwzględnieniem aktualnych i prognozowanych potrzeb na określone kwalifikacje i umiejętności na regionalnym lub lokalnym rynku pracy, w tym między innymi znajomość Barometru zawodów województwa lubelskiego oraz obserwatorium rynku pracy
- VI. Rozmowa doradcza: wymogi formalne, etapy itd.
- VII. Podstawy zawodoznawstwa.
- VIII. Klasyfikacja zawodów i specjalności.
- IX. Znajomość Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późn. zmianami oraz Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 z późn. zm.).
- X. Zasady opracowania Indywidualnego Planu Działania – znajomość standardu realizacji i opracowania Indywidualnego Planu Działania oraz Indywidualnej Ścieżki Reintegracji.
- XI. Znajomość produktu innowacyjnego POKL: Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych (WOPZ)

¹ Przez „2 lata doświadczenia” rozumie się co najmniej 24 miesiące zaangażowania zawodowego w wyżej opisanym obszarze w przeciągu ostatnich 3 lat (36 miesięcy) przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie.

CZEŚĆ II

a. Wykształceniem wyższym/zawodowym lub certyfikatami/zaświadczeniami/innymi dokumentami umożliwiającymi przeprowadzenie danego wsparcia.

oraz

b. Doświadczeniem w prowadzeniu wsparcia z danej tematyki, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe z doradztwa zawodowego lub równoważnego nie jest krótsze niż 2 lata² w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie oraz doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami i/lub osobami z zaburzeniami psychicznymi- co najmniej 126 przepracowanych godzin wsparcia z danej tematyki w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie.

oraz

c. Wiedzą z zakresu świadczonej usługi opisanej w Części II, tj. wiedzą obejmującą przykładowe zagadnienia:

I. Specyfika pracy doradcy zawodowego.

II. Znajomość zasad pracy z osobami z grup o szczególnych potrzebach (m.in. osoby z niepełnosprawnością, osoby z zaburzeniami psychicznymi, długotrwale bezrobotne).

III. Główne teorie doradztwa zawodowego i metodyka pracy doradcy zawodowego.

IV. Metody i narzędzia w zakresie prowadzenia doradztwa zawodowego dla osób dorosłych.

V. Wiedza dotycząca procesu nabywania wiedzy, umiejętności, kompetencji, kwalifikacji w kontekście oceny potrzeb szkoleniowych UP.

VI. Rozmowa doradcza: wymogi formalne, etapy itd.

VII. Podstawy zawodoznawstwa.

VIII. Klasyfikacja zawodów i specjalności.

IX. Znajomość lokalnego rynku pracy, w tym m.in. Barometru zawodów województwa lubelskiego oraz obserwatorium rynku pracy.

X. Podstawowe zasady prawa pracy wyrażone w Kodeksie pracy.

XI. Znajomość Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późn. zmianami oraz Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172 z późn. zm.).

Zamawiający ma prawo do każdorazowej weryfikacji osób wskazanych przez Wykonawcę, jako doradca zawodowy pod kątem spełnienia wymagań, określonych powyżej oraz wyrażenia sprzeciwu, co do możliwości prowadzenia przez nich zajęć (w przypadku, gdy Zamawiający poweźmie wątpliwości, co do spełniania przez te osoby wymagań, o których mowa powyżej). W przypadku wyrażenia sprzeciwu Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego wskazania Zamawiającemu nowych (innych) osób spełniających wymagane kryteria. Do nowo wskazanych osób stosuje się tryb weryfikacji, o którym mowa w zdaniu pierwszym. W przypadku, gdy kadra doradców zawodowych w toku realizacji zajęć nie będzie spełniała oczekiwań UP lub/i Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest do niezwłocznego wskazania Zamawiającemu nowej kadry doradców zawodowych. Do nowo wskazanych osób stosuje się tryb weryfikacji, o którym mowa w zdaniu pierwszym.

² Przez „2 lata doświadczenia” rozumie się co najmniej 24 miesiące zaangażowania zawodowego w wyżej opisanym obszarze w przeciągu ostatnich 3 lat (36 miesięcy) przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie.

3. Wykonawca podczas realizacji wsparcia będzie przestrzegał aktualnych właściwych wytycznych w zakresie zasad realizacji zajęć w okresie epidemii.
4. Dopasowanie metod przekazywania treści wsparcia do potrzeb osób z niepełnosprawnościami lub z zaburzeniami psychicznymi.
5. Wykonawca podczas realizacji wsparcia będzie przestrzegał aktualnych Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.
6. Współpraca z Zamawiającym w zakresie wykonywanych zadań, w szczególności w zakresie wymiany informacji, konsultacji.
7. Prowadzenie niezbędnej dokumentacji na potrzeby realizowanego projektu oraz ewaluacji na wzorach Zamawiającego tj. m.in. listy obecności podpisywane na każdym zajęciu.
8. Oznaczenie sal oraz budynków, w których prowadzone będą zajęcia zgodnie z zasadami wskazanymi przez Zamawiającego.
9. Bieżące informowanie telefonicznie lub email Zamawiającego o wszelkich nieprawidłowościach w realizacji wsparcia – zwłaszcza o nieobecności UP, rezygnacjach lub innego rodzaju problemach mających wpływ na prawidłowe realizowanie wsparcia.
10. Umożliwienie przeprowadzenia kontroli/monitoringu przez Zamawiającego lub IZ w dowolnie wybranym momencie.
11. Przekazywania w formie telefonicznej lub e-mail, niezwłocznie informacji o nieobecnościach uczestników, rezygnacjach uczestników lub innego rodzaju problemach lub zaległości.
12. **Wykonania innych, dodatkowych czynności związanych z bezpośrednią realizacją usługi i niezbędnych dla prawidłowej realizacji usługi.**

SPOSÓB PRZYGOTOWANIA I SKŁADANIA WYCEN

1. Ze strony Zamawiającego do kontaktów została upoważniona p. Katarzyna Miliszkiewicz, e-mail: viamed.dobrystart@gmail.com.
2. Siedziba Zamawiającego: **Joanna Mirowska-Wieczorek Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Poradnia Zdrowia Psychosomatycznego VIAMED, ul. Sławinkowska 120a, 20-810 Lublin.**
3. Złożenie oferty polega na wypełnieniu „części ofertowej” oraz przesłaniu całego dokumentu (tj. „części opisowej” oraz „części ofertowej”) wraz z wszelkimi wymaganymi załącznikami w formie elektronicznej na adres e-mail: viamed.dobrystart@gmail.com, poprzez Bazę Konkurencyjności pod adresem www.bazakonkurencyjnosci.funduszeuropejskie.gov.pl lub pisemnie do siedziby Zamawiającego. W przypadku oferty pisemnej, ofertę wraz z pozostałymi dokumentami należy złożyć w nieprzezroczystej, zabezpieczonej przed otwarciem kopercie. Kopertę należy opisać następująco: **„Oferta w postępowaniu na realizację usługi tj. przeprowadzenie Diagnostyki potrzeb Uczestników projektu – spotkania z doradcą zawodowym oraz Poradnictwa zawodowego i monitorowania reintegracji zawodowej – indywidualne wsparcie doradcy zawodowego w projekcie „Dobry start” RPLU.11.01.00-06-0059/20”** Na kopercie oprócz opisu jw. zaleca się umieścić nazwę i adres Wykonawcy.
4. W przypadku ofert składanych w wersji elektronicznej:
 - a) Zamawiający akceptuje wyłącznie pliki z rozszerzeniem .pdf, .doc, .docx, .odt.
 - b) Zaleca się aby każdy załącznik wielostronicowy był zapisany w jednym pliku,
 - c) Zaleca się aby każdy załączony plik miał nadaną inną nazwę własną.

- W przypadku problemów technicznych związanych z otwarciem lub wydrukiem e-maila, spowodowanych niezastosowaniem się do zaleceń z punktów b), c) konsekwencje powyższego obciążają Wykonawcę, który oświadcza, iż nie będzie z tego tytułu wysuwał roszczeń względem Zamawiającego.
5. Oferta musi być złożona do dnia 11.01.2022r. do godziny 23.59.59. Decyduje godzina wpływu oferty. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane. W formie pisemnej oferty można złożyć w godzinach pracy biura w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 16.00.
 6. Oferenci mogą zadawać pytania poprzez Bazę Konkurencyjności. Zamawiający udziela odpowiedzi i publikuje ją na Bazie Konkurencyjności.
 7. Zamawiający nie odsyła nadesłanych ofert.
 8. Nieodłączny element dokumentu stanowi „część opisowa” oraz „część ofertowa”.
 9. Oferta musi być uzupełniona w języku polskim.
 10. Zamawiający zabrania jakichkolwiek modyfikacji treści dokumentów, za wyjątkiem miejsc służących do wypełnienia oferty.
 11. Oferta wymaga podpisu osób uprawnionych do reprezentowania podmiotu składającego zgodnie z wymaganiami ustawowymi. Jeśli ofertę podpisuje inna osoba, Wykonawca zobowiązany jest razem z ofertą przedłożyć stosowne pełnomocnictwo.
 12. Jakiegolwiek odstępstwo od wyżej opisanego sposobu przygotowania oferty jest równoznaczne z jej odrzuceniem, ze względu na niespełnienie kryteriów formalnych.
 13. Wykonawca jest związany ofertą przez okres, co najmniej 30 dni od daty oferty.

OPIS WARUNKÓW UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

Wybór Wykonawcy będzie się odbywał z zachowaniem **zasady konkurencyjności** wymaganej przy realizacji projektów, **bez stosowania procedur określonych w ustawie z dnia 29 stycznia 2004r. – prawo zamówień publicznych** (tekst jednolity Dz.U.2015.2164 ze zm.).

Wykonawca zobowiązuje się w toku realizacji umowy do bezwzględnego stosowania wytycznych horyzontalnych, wytycznych programowych oraz Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014–2020.

Warunki udziału w postępowaniu:

Do składania ofert zapraszamy Wykonawców, którzy spełniają łącznie wszystkie poniższe warunki:

A. Posiadają niezbędną wiedzę i doświadczenie, tj.:

1. Dla części I zamówienia – Diagnoza potrzeb Uczestników projektu - spotkania z doradcą zawodowym Zamawiający wybierze 2 doradców zawodowych, z których każdy spełnia poniższe wymagania:
 - a) Wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/inne dokumenty umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia.
- oraz
- b) Doświadczeniem w prowadzeniu wsparcia z danej tematyki, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe z doradztwa zawodowego lub równoważnego nie jest krótsze niż 2 lata³ w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest

³ Przez „2 lata doświadczenia” rozumie się co najmniej 24 miesiące zaangażowania zawodowego w wyżej opisanym obszarze w przeciągu ostatnich 3 lat (36 miesięcy) przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie.

krótszy - w tym okresie oraz doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami i/lub osobami z zaburzeniami psychicznymi- co najmniej 126 przepracowanych godzin wsparcia z danej tematyki w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie.

oraz

- c) Wiedzę z zakresu świadczonej usługi opisanej w Części I.
2. Dla części II zamówienia – Poradnictwo zawodowe i monitorowanie reintegracji zawodowej Zamawiający wybierze 2 doradców zawodowych, z których każdy spełnia poniższe wymagania:
- a) Wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/ zaświadczenia/ inne dokumenty umożliwiające przeprowadzenie danego wsparcia.

oraz

- b) Doświadczeniem w prowadzeniu wsparcia z danej tematyki, przy czym minimalne doświadczenie zawodowe z doradztwa zawodowego lub równoważnego nie jest krótsze niż 2 lata⁴ w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie oraz doświadczeniem w pracy z osobami z niepełnosprawnościami i/lub osobami z zaburzeniami psychicznymi- co najmniej 126 przepracowanych godzin wsparcia z danej tematyki w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie.

oraz

- c) Wiedzę z zakresu świadczonej usługi opisanej w Części II.

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Zamawiający dokona oceny spełnienia tego warunku w następujący sposób:

1. Dla części I zamówienia – Diagnoza potrzeb Uczestników projektu - spotkania z doradcą zawodowym:
- a) Wykonawca zobowiązany jest wraz z ofertą przedłożyć Zamawiającemu kopię dyplomu potwierdzającego wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/ inne dokumenty potwierdzające możliwość przeprowadzenia danego wsparcia

oraz

- b) Wykonawca zobowiązany jest wraz z ofertą przedłożyć Zamawiającemu świadectwa pracy/referencje/kopie umów o pracę/kopie umów cywilnoprawnych itp. potwierdzające spełnienie kryterium 2 lat doświadczenia. Przez „2 lata doświadczenia” rozumie się co najmniej 24 miesiące zaangażowania zawodowego w wyżej opisanym obszarze, w okresie 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie oraz uzupełniony dla każdego z proponowanych doradców oddzielnie Załącznik nr 1 wraz ze stosownymi dokumentami (np. referencjami, zaświadczeniami) potwierdzającymi doświadczenie w realizacji wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami i/lub osobami z zaburzeniami psychicznymi w wymiarze co najmniej 126

⁴ Przez „2 lata doświadczenia” rozumie się co najmniej 24 miesiące zaangażowania zawodowego w wyżej opisanym obszarze w przeciągu ostatnich 3 lat (36 miesięcy) przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie.

przepracowanych godzin wsparcia w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie. Wykonawca zobowiązany jest do wypełnienia Załącznika nr 1 w sposób umożliwiający jednoznaczną ocenę spełnienia przedmiotowego warunku.

Wszelkie kserokopie dołączonych dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem.

oraz

c) Osoby wskazane w Załączniku nr 1 zostaną zobligowane do napisania testu wiedzy z zakresu objętego przedmiotem zamówienia ofertowego (część I). Wymagane jest zaliczenie testu na poziomie minimum 60% sumy punktów przez każdego ze wskazanych doradców zawodowych. Obowiązkowe jest przystąpienie do testu przez wszystkie osoby proponowane do realizacji zamówienia. Test odbędzie się w dniu 12.01.2022r. o godzinie 10.00 (termin 1) oraz 12.01.2022r. o godzinie 15.00 (termin 2) w siedzibie Zamawiającego. W teście można uczestniczyć w jednym wskazanym terminie.

2. Dla części II zamówienia – Poradnictwo zawodowe i monitorowanie reintegracji zawodowej:

a) Wykonawca zobowiązany jest wraz z ofertą przedłożyć Zamawiającemu kopię dyplomu potwierdzającego wykształcenie wyższe/zawodowe lub certyfikaty/zaświadczenia/ inne dokumenty potwierdzające możliwość przeprowadzenia danego wsparcia

oraz

b) Wykonawca zobowiązany jest wraz z ofertą przedłożyć Zamawiającemu świadectwa pracy/referencje/kopie umów o pracę/kopie umów cywilnoprawnych itp. potwierdzające spełnienie kryterium 2 lat doświadczenia. Przez „2 lata doświadczenia” rozumie się co najmniej 24 miesiące zaangażowania zawodowego w wyżej opisanym obszarze, w okresie 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie oraz uzupełniony dla każdego z proponowanych doradców oddzielnie Załącznik nr 1 wraz ze stosownymi dokumentami (np. referencjami, zaświadczeniami) potwierdzającymi doświadczenie w realizacji wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami i/lub osobami z zaburzeniami psychicznymi w wymiarze co najmniej 126 przepracowanych godzin wsparcia w przeciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie. Wykonawca zobowiązany jest do wypełnienia Załącznika nr 1 w sposób umożliwiający jednoznaczną ocenę spełnienia przedmiotowego warunku..

Wszelkie kserokopie dołączonych dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem.

oraz

c) Osoby wskazane w Załączniku nr 1 zostaną zobligowane do napisania testu wiedzy z zakresu objętego przedmiotem zamówienia ofertowego (część II). Wymagane jest zaliczenie testu na poziomie minimum 60% sumy punktów przez każdego ze wskazanych doradców zawodowych. Obowiązkowe jest przystąpienie do testu przez wszystkie osoby proponowane do realizacji zamówienia. Test odbędzie się w dniu 12.01.2022r. o godzinie 10.00 (termin 1) oraz 12.01.2022r. o godzinie 15.00 (termin 2) w siedzibie Zamawiającego. W teście można uczestniczyć w jednym wskazanym terminie.

B. Nie są powiązani z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy a Wykonawcą, polegające w szczególności na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

W celu spełnienia tego warunku Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć wraz z ofertą wypełnione i podpisane oświadczenie o braku powiązań osobowych i kapitałowych z Zamawiającym stanowiące Załącznik nr. 2.

C. Zobowiązują się do poszanowania praw człowieka i prawa pracy oraz do zapewnienia przestrzegania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia na etapie realizacji zamówienia.

Opis sposobu dokonywania oceny spełnienia tego warunku:

Zamawiający nie dokonuje opisu sposobu oceny spełnienia tego warunku. Wykonawca podpisując ofertę jednocześnie oświadcza spełnienie tego warunku.

KRYTERIA OCENY OFERT

Zamawiający dopuszcza możliwość składania ofert częściowych. Wykonawca może złożyć ofertę na od 1 do 2 części zamówienia. Zamawiający dokona oceny ofert oddzielnie dla każdej z części.

Po spełnieniu przez oferentów wszystkich wskazanych wyżej kryteriów i warunków udziału w postępowaniu (w tym braku powiązań kapitałowych i osobowych), każda ważna oferta poddana zostanie ocenie punktowej. Zamawiający przy wyborze oferty będzie się kierować **kryterium 50% cena, kryterium 26% jakość oraz kryterium wiedza 24 %.**

• **Opis sposobu obliczania kryterium cena.**

Cena powinna być podana w złotych wraz ze wszystkimi należnymi podatkami i obciążeniami.

Punkty przyznawane za **kryterium cena** będą liczone wg następującego wzoru:

$$C = (C_{\min} : C_0) \times 50$$

gdzie:

C – liczba punktów przyznana danej ofercie,

$C_{\min}$ – najniższa cena spośród ważnych ofert,

C_0 – cena obliczona badanej oferty.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Wykonawcę w kryterium cena wynosi **50**. Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

• **Opis sposobu obliczania kryterium jakość.**

Przez jakość rozumie się łączną liczbę należycie zrealizowanych godzin usług doradztwa zawodowego (dotyczy części I i II) lub wsparcia równoważnego zrealizowanych w okresie trzech lat przed upływem

terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie przez wskazanych przez Wykonawcę doradców. Przez wsparcie równoważne rozumie się wsparcie o zbliżonym zakresie przedmiotowym/tematycznym do wsparcia wskazanego w niniejszej procedurze.

Wykonawca wykazujący jakość świadczonych usług doradztwa zawodowego lub równoważnego wypełnia dla każdego z proponowanych doradców dla danej części zamówienia tabelę: Załącznik nr 1, którą dołącza do oferty. Zamawiający zastrzega, iż usługi wykonane na podstawie umów z osobami fizycznymi nie będą zaliczane do kryterium jakości. Wykonawca zobowiązany jest do wypełnienia Załącznika nr 1 w sposób umożliwiający jednoznaczną ocenę spełnienia ww. warunków. Wykonawca zobowiązany jest dołączyć do oferty dokumenty jednoznacznie poświadczające spełnianie warunków udziału w postępowaniu.

Wykonawca obliczy średnią arytmetyczną liczby należycie zrealizowanych godzin usług doradztwa zawodowego lub wsparcia równoważnego zrealizowanych w okresie trzech lat przed upływem terminu składania oferty, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy - w tym okresie przez wszystkich wskazanych przez Wykonawcę w Załączniku nr 1 doradców zawodowych dla danej części zamówienia.

Punkty przyznawane za **kryterium jakość** będą liczone wg następującego wzoru:

$$D = (D_0 : D_{\max}) \times 26$$

gdzie:

D – liczba punktów przyznana danej ofercie,

D₀ – jakość (średnia arytmetyczna liczby godzin) obliczona badanej oferty,

D_{max} – maksymalna jakość (średnia arytmetyczna liczby godzin) spośród ważnych ofert.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Wykonawcę w kryterium **jakość** wynosi **26**. Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

- **Opis sposobu obliczania kryterium wiedza.**

Przez wiedzę rozumie się ww. zakres wiedzy objętej programem przedmiotowego zamówienia. Ocena będzie dokonywana w oparciu o test wiedzy, który zostanie przeprowadzony w dniu 12.01.2022r. o godzinie 10.00 (termin 1) oraz 12.01.2022r. o godzinie 15.00 (termin 2) w siedzibie Zamawiającego. W teście wiedzy mogą uczestniczyć wyłącznie osoby, które będą wskazane w Załączniku 1. W teście można uczestniczyć w jednym wskazanym terminie dla danej części zamówienia.

Punkty przyznawane za **kryterium wiedza** będą liczone następująco:

Wykonawca obliczy średnią arytmetyczną wyników z testu wiedzy uzyskanych przez wszystkich wskazanych przez Wykonawcę w Załączniku nr 1 doradców zawodowych dla danej części zamówienia.

Za kryterium wiedza Wykonawca może uzyskać od 0 do 24 punktów, tj.:

- średnia arytmetyczna wyników z testów wiedzy doradców zawodowych dla danej części poniżej 60% - 0 pkt.
- średnia arytmetyczna wyników z testu wiedzy doradców zawodowych dla danej części od 60% do 70% – 6 pkt.
- średnia arytmetyczna wyników z testu wiedzy doradców zawodowych pracy dla danej części od powyżej 70% do 80% – 12 pkt.
- średnia arytmetyczna wyników z testu wiedzy doradców zawodowych dla danej części od powyżej 80% do 90% – 18 pkt.

- średnia arytmetyczna wyników z testu wiedzy doradców zawodowych dla danej części od powyżej 90% do 100% – 24 pkt.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania przez Wykonawcę w kryterium **wiedza** wynosi **24**. Wszystkie obliczenia będą dokonywane z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

W przypadku braku przystąpienia do testu osób wskazanych dla danej części Zamówienia oferta Wykonawcy w tej części zostanie odrzucona.

Ważna oferta, która uzyska najwyższą liczbę punktów (suma kryteriów C + D + W) uznana zostanie za najkorzystniejszą w danej części. W części I i II Zamawiający wybierze po 2 doradców zawodowych.

Wykonawca/Wykonawcy, którego/których oferta/oferty zostanie/zostaną wybrana/wybrane zostanie/zostaną wezwany/wezwani do podpisania umowy/umów.

POZOSTAŁE POSTANOWIENIA

1. Zamawiający dopuszcza możliwości składania ofert częściowych. Wykonawca może złożyć ofertę na od 1 do 2 części zamówienia. Zamawiający dokona oceny ofert oddzielnie dla każdej z części.
2. Zamawiający nie dopuszcza możliwości składania ofert wariantowych.
3. Oferta ze strony Wykonawcy musi spełniać wszystkie wymagania stawiane w zapytaniu ofertowym i być złożona na wzorze oferty dołączonym do niniejszego zapytania.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania na każdym etapie bez podawania przyczyny.
5. Zamawiający może w toku badania i oceny ofert żądać od Oferentów wyjaśnień oraz dokumentów dotyczących treści złożonych ofert.
6. Decyzja Zamawiającego o odrzuceniu oferty jest decyzją ostateczną.
7. W przypadku, gdy wybrany Wykonawca odstąpi od podpisania umowy z Zamawiającym, możliwe jest podpisanie przez Zamawiającego umowy z kolejnym Wykonawcą, który w postępowaniu uzyskał kolejną najwyższą liczbę punktów.
8. Zamawiający jest uprawniony do poprawienia w tekście oferty oczywistych omyłek pisarskich, niezwłocznie zawiadamiając o tym danego Oferenta. w przypadku rozbieżności, co do kwoty oferty, za cenę oferty Zamawiający przyjmuje kwotę wpisaną słownie.
9. Zamawiający nie zapewnia dojazdu, noclegu i wyżywienia dla trenerów.
10. Zamawiający informuje, iż w umowie o realizację zamówienia zawarte będą zapisy:
 - Zastrzegające kary umowne na rzecz Zamawiającego w następujących sytuacjach:
 - A. Realizacji przez Wykonawcę umowy wbrew ustalonym harmonogramom – kara umowna w wysokości 5% całkowitego umownego wynagrodzenia Wykonawcy za każdy przypadek realizacji umowy niezgodnie z ustalonym harmonogramem;
 - B. Nieprzedstawiania dokumentów realizacji umowy w terminach wskazanych w umowie - kara umowna w wysokości 5% całkowitego wynagrodzenia Wykonawcy za każdy dzień zwłoki w przedstawieniu dokumentów realizacji umowy w terminach wskazanych w umowie;
 - C. Przedkładania w toku realizacji umowy fałszywych oświadczeń lub podrobionych, przerobionych lub stwierdzających nieprawdę dokumentów lub też popełnienie oszustwa - kara umowna w wysokości 10% całkowitego umownego wynagrodzenia Wykonawcy za każdy przypadek przedkładania w toku realizacji umowy fałszywych oświadczeń lub podrobionych, przerobionych lub stwierdzających nieprawdę dokumentów lub też popełnienie oszustwa;

- Rozszerzające odpowiedzialność Wykonawcy na okoliczności, za które na mocy ustawy odpowiedzialności nie ponosi (art. 473 § 1 kc);
- Zastrzegające Zamawiającemu możliwość potrącania naliczonych kar umownych z wynagrodzenia Wykonawcy;
- Zastrzegające Zamawiającemu możliwość dochodzenia od Wykonawcy odszkodowania przenoszącego wysokość kar umownych, na zasadach ogólnych;
- O przeniesieniu pełni autorskich praw majątkowych do wszelkich materiałów wytworzonych i wykorzystanych podczas realizacji umowy. Wykonawcy nie będzie przysługiwać dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu.

Zamawiający informuje, że Wykonawca ma prawo żądania zmniejszenia kary umownej zgodnie z art. 484 § 2. ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny.

11. Zamawiający informuje, że z tytułu realizacji zamówienia publicznego przez Wykonawcę, Zamawiający ponosi pełną odpowiedzialność finansową, która przekracza określone w umowie łączącej strony wynagrodzenie Wykonawcy. Wynika to z zapisów umowy o dofinansowanie Projektu oraz odpowiednich reguł i wytycznych, przepisów prawa unijnego i prawa krajowego oraz właściwych wytycznych i interpretacji związanych z realizacją Projektu. Z uwagi na powyższe Wykonawca przyjmuje do wiadomości, iż Zamawiający określił sposób zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy przez Wykonawcę w ww. sposób.
12. Zamawiający informuje, że terminy płatności wynagrodzenia Wykonawcy uzależnione będą od terminu wpłynięcia na konto Zamawiającego środków przeznaczonych na pokrycie wydatków związanych realizacją umowy na etapie, w którym uczestniczył w nim Wykonawca i mogą ulegać opóźnieniom.
13. Zamawiający przewiduje możliwość wypłacania wykonawcy zaliczek w trakcie realizacji zamówienia, uzależnionych m.in. od postępu i prawidłowości realizacji zamówienia oraz kompletności i poprawności przedkładanych przez wykonawcę dokumentów. Jednakże w każdym przypadku decyzja o wypłacie zaliczek należy wyłącznie do Zamawiającego.
14. Zamawiający informuje, iż w umowie o realizację zamówienia znajdują się zapisy przewidujące możliwość dokonywania istotnych zmian postanowień umowy w zakresie:
 - Terminu realizacji umowy;
 - Harmonogramu realizacji umowy;
 - Ostatecznej liczby godzin w ramach umowy;
 - Zasad płatności (Zamawiający informuje, że termin płatności wynagrodzenia Wykonawcy uzależniony jest od terminu wpłynięcia na konto Zamawiającego środków przeznaczonych na pokrycie wydatków związanych z realizacją zadania na etapie, w którym uczestniczył w nim Wykonawca i może ulegać opóźnieniom).

Wskazane powyżej istotne zmiany postanowień umowy zostaną wprowadzone do umowy pod warunkiem wystąpienia w toku realizacji Projektu okoliczności uzasadniających wprowadzenie zmian w celu należytej realizacji Projektu. Zmiany zostaną wprowadzone w drodze aneksu do umowy bądź zmiany załączników do umowy.

15. Zamawiający przewiduje możliwość powtórzenia usług podobnych do opisanych w niniejszym postępowaniu. Usługi te będą realizowane na podstawie aneksu lub nowej umowy.