



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

ZAPYTANIE OFERTOWE

**dotyczące postępowania na udzielenia zamówienia
zgodnie z zasadą konkurencyjności w zakresie wyboru
wykonawców szkoleń (nr 1) do fazy testowania w ramach
projektu
„ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe
poprzez reskilling”**

***realizowanego w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa***

Bydgoszcz, 18.11.2021 r.



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

NAZWA ORAZ ADRES ZAMAWIAJĄCEGO

Zamawiający

4PRO Grzegorz Grześkiewicz
ul. Gdańska 105/4 (biuro projektu)
85-022 Bydgoszcz
NIP: 7621592845

TRYB UDZIELENIA ZAMÓWIENIA

Postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego w oparciu o zasadę konkurencyjności zgodne z Wytocznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

Za każdym razem, gdy w zapytaniu mowa jest o Wykonawcy lub Oferencie, rozumie się przez to osobę fizyczną lub podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który złożył ofertę w ramach niniejszego zapytania ofertowego.

OPIS PROJEKTU, W RAMACH KTÓREGO REALIZOWANE JEST ZAMÓWIENIE

Projekt innowacyjny, partnerski, dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany jest w okresie 01.10.2020-31.12.2022 na obszarze Polski we współpracy ponadnarodowej z partnerem z Włoch.

Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie do praktyki przy aktywnym udziale partnera ponadnarodowego modelu reskillingu dla kadry małych i/lub średnich przedsiębiorstw z branży meblarskiej, prowadzącego do poprawy efektywności działania poprzez przygotowanie kadry do zmian technologicznych, do 31.12.2022.

Projekt realizowany jest przez ponadnarodowe partnerstwo, w skład którego wchodzi:

- Partner wiodący – Agencja Analiz i Doradztwa Personalnego Psychological Solutions Group Remigiusz Koc
- Partner krajowy – 4PRO Grzegorz Grześkiewicz
- Partner ponadnarodowy – EUROFORM RFS, Włochy

Produktem projektu będzie innowacyjna Instrukcja i platforma ReSKILL 4A, jako całość stanowiąca narzędzie

ReSKILL. Narzędzie będzie składało się z platformy informatycznej oraz instrukcji zawierających wskazówki, w jaki sposób z tej platformy korzystać, jak również dodatkowe materiały usprawniające proces reskillingu w danym podmiocie. Narzędzie będzie miało za zadanie wyznaczenie ścieżki rozwoju, na podstawie analizy trendów i zmian w branży, jak również diagnozy potencjału kompetencyjno-kwalifikacyjnego danego pracownika, z uwzględnieniem kosztów i korzyści wdrożenia możliwych do zastosowania rozwiązań, a następnie krok po kroku przeprowadzenie podmiotu przez proces reskillingu (zgodnie z metodą 4A). Zespół ekspercki będzie zobowiązany do opracowania elementów składowych instrukcji, materiałów merytorycznych do stworzenia platformy (w tym algorytmów), jak również szczegółowego schematu działania narzędzia.

Narzędzie przeznaczone jest dla małych i/lub średnich przedsiębiorstw z branży meblowej. Opracowany model reskillingu powinien być możliwy do aplikowania ewentualnie również w innych sektorach gospodarki.

Elementy składowe narzędzia ReSKILL 4A:

- a) **moduł 1: IDENTYFIKACJA POTRZEB** (identyfikacja potrzeb kadry zarządzającej i pracowników małych i średnich przedsiębiorstw uwzględniająca dostępne na rynku diagnozy i analizy sytuacji w danym sektorze) z wykorzystaniem autorskiej platformy diagnostycznej złożonej z 3 części (uwaga: platforma ReSKILL będzie narzędziem pomocniczym dla osoby/osób realizujących proces diagnozy, tzw. reskills manager – dalej zwany RM):
 - Część A: zestaw 5 ramowych scenariuszy prowadzenia indywidualnych wywiadów pogłębionych diagnozujących luki kompetencyjne, dla grup stanowiskowych firm z branży meblarskiej:



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- A1. Produkcja
- A2. Transport/logistyka
- A3. Marketing/sprzedaż
- A4. Administracja
- A5. Dział konstrukcyjny/projektowy

Ramowe scenariusze będą podstawą do analizy jakościowej w zakresie zidentyfikowanych potrzeb rozwojowych poszczególnych pracowników itd.

- Część B: baza danych dotycząca aktualnych trendów w branży, niezbędnych zmian itp. uzupełniana/aktualizowana na bieżąco częściowo w sposób automatyczny. Baza będzie agregowała informacje z 2 źródeł:
 - B1: zastane dane zewnętrzne (m.in. algorytm weryfikujący częstotliwość pojawiania się pewnych fraz na wskazanych (zdefiniowanych przez RM) branżowych stronach www/dokumentach/opracowaniach)
 - B2: inicjowane dane zewnętrzne (zbierane w ramach m.in. automatycznie wysyłanych ankiet diagnostycznych do zdefiniowanych kooperantów, biur projektowych itp.).
- Część C: profil kompetencyjny – macierz określająca zakresy kompetencyjne istotne w kontekście rozwoju danego pracownika, powiązana jednocześnie z realnymi potrzebami organizacji i rynku meblowego.

b) **moduł 2: MODEL RESKILLINGU 4A:**

- Etap I.A: **Etap aktywacyjny** w formie pracy indywidualnej (z RM) nakierowanej na zmianę postaw pracownika:
 - uświadomienie potrzeby zmiany/rozwoju kompetencji (wynikające z danych zagregowanych w module 1, części C)
 - zrozumienie sensu reskillingu
 - likwidacja wewnętrznych barier, lęku przed oceną itd.
- Etap II.A: **Etap adaptacyjny** – realizowany poprzez organizację wyjazdów studyjnych /instruktażowych/praktyk. Instrukcja określająca w jaki sposób pracownik powinien mieć możliwość obserwowania pracy osób posiadających określone kompetencje/umiejętności, w celu zdobycia szczegółowej wiedzy/umiejętności z danego obszaru, pogłębienie motywacji do podnoszenia kwalifikacji, uświadomienie korzyści ze zmiany/poszerzenia kompetencji, wymiana doświadczeń.
- Etap III.A: **Etap „akcja”** – instrukcja obejmująca właściwy proces szkoleniowy realizowanych w formie indywidualnej lub grupowej.
- Etap IV.A: **Etap „autonomia”** – instrukcja obejmująca wdrożenie pracownika do realizacji nowych zadań z wykorzystaniem zdobytych kompetencji/kwalifikacji, w formie indywidualnych spotkań z RM z elementami mentoringu (m.in. weryfikacja efektów procesu szkoleniowego, określenie ewentualnych dalszych działań rozwojowych, modyfikacja aktualnych wzorców zachowań, utrwalenie zdobytych nowych kompetencji itd.).

- c) **moduł 3: KALKULATOR KOSZTÓW I KORZYŚCI:** narzędzie do kalkulacji kosztów i korzyści wdrożenia MODELU RESKILLINGU i weryfikacji w oparciu o analizę obserwacji postępów, na podstawie algorytmu kalkulującego koszty poszczególnych rekomendowanych działań i szacowane korzyści ich wdrożenia, jako narzędzie niwelujące obawy i wątpliwości co do zasadności stosowania modelu. Moduł pozwoli na praktyczne weryfikowanie wzrostu efektywności działania podmiotu dzięki zastosowaniu reskillingu.

- d) platforma ReSKILL 4A: narzędzie integrujące funkcjonowanie wszystkich 3 modułów rozwiązania

Projekt zostanie zrealizowany w ramach 6 faz:

- faza 1: opracowanie rozwiązania (01.10.2020-31.07.2021),
- faza 2: testowanie (01.08.2021-28.02.2022),
- faza 3: analiza wyników testu (01.03.2022-30.04.2022),
- faza 4: opracowanie wersji finalnej rozwiązania (01.05.2022-31.07.2022),
- faza 5: wdrożenie (01.08.2022-30.11.2022),
- faza 6: rekomendacje wdrożeniowe (01.12.2022-31.12.2022).



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

UWAGA – wskazane wyżej terminy realizacji poszczególnych faz mogą ulec zmianie, stanowią ramowe terminy prowadzenia poszczególnych prac w projekcie.

Grupe docelową projektu stanowią:

- małe i/lub średnie przedsiębiorstwa z terenu RP
- podmioty z branży meblowej, tj. posiadające wpis w KRS/CEIDG PKD i prowadzące działalność w zakresie przynajmniej jednego z poniższych działów:
 - dział 16 Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania;
 - dział 31 Produkcja mebli
 - PKD 47.59.Z Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
 - PKD 46.47.Z - Sprzedaż hurtowa mebli, dywanów i sprzętu oświetleniowego
- podmioty działające minimum 3 lata

Uwaga! Informacje podane powyżej są założeniami projektu. Dopuszcza się możliwość wystąpienia sytuacji, że ulegną one zmianie w wyniku przebiegu poszczególnych faz projektu, bądź czynników zewnętrznych. Zmiany do projektu wprowadzać może wyłącznie Zamawiający – nie mogą wynikać ze sposobu i tempa pracy wybranego Wykonawcy.

Merytoryczne aspekty fazy testowania narzędzia realizowane będą przez zespół składający się z konsultanta merytorycznego i mentorów oraz wybranych Wykonawców, którzy odpowiadać będą za realizację poszczególnych elementów modelu ReSKILL 4A, czyli:

- Etap I.A: **Etap aktywacyjny**: usługi doradcze i coachingowe
- Etap II.A: **Etap adaptacyjny**: wizyty studyjne i praktyki
- Etap III.A: **Etap „akcja”**: usługi szkoleniowe
- Etap IV.A: **Etap „autonomia”**: usługi doradcze i coachingowe

Przebieg fazy testowania:

Faza testowania ma na celu próbne wdrożenie modelu ReSKILL 4A przez podmioty funkcjonujące na terenie Polski oraz zweryfikowanie poprawności i zidentyfikowanie elementów wymagających usprawnienia.

Faza testowania obejmować będzie:

- a) rekrutację grupy docelowej – za rekrutację do fazy testowania odpowiada Zamawiający, natomiast od wyników rekrutacji uzależniony będzie zakres (wymiar i zakres wsparcia dla pracowników objętych projektem) i miejsce (rekrutacja o charakterze ogólnopolskim) realizacji zadań przez Wykonawcę (realizatora usług szkoleniowych)
- b) przeprowadzenie wsparcia szkoleniowego/doradczego/coachingowego/wizyt studyjnych i praktyk dla zrekrutowanych podmiotów i ich pracowników oraz jego dokumentowanie zgodnie z wzorami przekazanymi przez Zamawiającego

Uwaga! Informacje podane powyżej są założeniami projektu. Dopuszcza się możliwość wystąpienia sytuacji, że ulegną one zmianie w wyniku przebiegu poszczególnych faz projektu, bądź czynników zewnętrznych. Zmiany do projektu wprowadzać może wyłącznie Zamawiający – nie mogą wynikać ze sposobu i tempa pracy wybranego Wykonawcy.

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Zamówienie dotyczy wyboru Wykonawcy, który zrealizuje usługi szkoleniowe w projekcie w następujących zakresach tematycznych:



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- „Ekoprojektowanie i świadomość środowiskowa w działalności firm z branży produkcji mebli i wyposażenia wnętrz”
- „Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – wprowadzenie”
- „Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – założenia organizacyjne i ocena ryzyka w kontekście funkcjonowania firmy produkcyjnej”
- „Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – praktyczne aspekty planowania cyku życia produktu”
- „Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – zasady aktualizacji dokumentacji do normy, procedura prowadzenia dokumentacji i bieżącego audytu zgodności”
- „Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – szkolenie specjalistyczne dla pracowników odpowiedzialnych za zarządzanie ISO 14006:2020”

W ramach zamówienia nie dopuszcza się możliwości składania ofert częściowych. Planowany jest wybór jednego Wykonawcy do realizacji wszystkich elementów zamówienia. Ma to na celu zapewnienie spójności przekazywanych informacji i kompleksowości wsparcia dla pracowników wszystkich działów biorących udział w szkoleniach. Praktyczny i kompleksowy wymiar poszczególnych szkoleń ma umożliwić po jego odbyciu efektywne funkcjonowanie pracowników poszczególnych działów w systemie ekoprojektowania, w tym współpracę między działami w tym zakresie.

Zamówienie dotyczy następujących kodów CPV:

- kod CPV 80500000-9 (Usługi szkoleniowe)

Szczegółowe wymagania dla szkoleń realizowanych w projekcie:

Zasady realizacji szkoleń zawodowych:

- przeprowadzenie usług szkoleniowych ma umożliwić zebranie kompleksowego materiału do analizy efektywności narzędzia ReSKILL 4A – w związku z czym wybrany Wykonawca będzie zobowiązany do wypełnienia ankiet / arkuszy oceny elementów narzędzia, w których realizacji będzie uczestniczył (zebrany materiał ma służyć wprowadzeniu ewentualnych korekt do narzędzia w kolejnych fazach projektu),
- realizacja szkoleń w projekcie będzie uwzględniała autorskie, opracowane w projekcie instrukcje ReSKILL 4A,
- szczegóły merytoryczne i organizacyjne szkoleń przedstawiono w poniższej tabeli:

Tytuł szkolenia	Liczba osób kierowanych na szkolenie	Wymiar godzinowy szkolenia	Miejsce realizacji szkolenia / realizacja zdalna	Termin realizacji zamówienia
<i>Ekoprojektowanie i świadomość środowiskowa w działalności firm z branży produkcji mebli i wyposażenia wnętrz</i>	20	12	Bydgoszcz (szkolenie realizowane stacjonarnie) – w sali zapewnionej w siedzibie firmy	01.12-06.12.2021
Ramowy program szkolenia	Szkolenie dla pracowników wszystkich działów w zakresie ekoprojektowania i świadomości próśrodowiskowej na wszystkich etapach cyklu życia produktu: - zapoznanie pracowników z trendem ekoprojektowania w branży meblarskiej - omówienie wpływu ekoprojektowania na działania próśrodowiskowe - przegląd istniejących procesów cyklu życia produktów pod kątem oddziaływania na środowisko			
Dodatkowe wymagania [poza obligatoryjnymi wymaganiami dla wszystkich szkoleń, wskazanymi pod tabelą]	<u>Dni tygodnia / godziny (w ciągu dnia/po południu) / częstotliwość zajęć:</u> 2 dni szkoleniowe po 6 godzin szkoleniowych, realizacja w dni robocze w godzinach między 08.00 a 17.00 <u>Wymagania dot. cateringu (jeśli dotyczy):</u> 1 przerwa kawowa na każdy dzień szkolenia: kawa, herbata, woda, ciastka <u>Szczególne wymagania dot. sali szkoleniowej (jeśli dotyczy):</u> - <u>Szczególne wymagania dot. trenera/wykładowcy (jeśli dotyczy):</u>			



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

	Wszyscy delegowani do realizacji szkolenia trenerzy muszą wykazać się następującym doświadczeniem: - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) <u>Szczególne wymagania dot. pomiaru kompetencji / uzyskania kwalifikacji (jeśli dotyczy):</u> Realizacja testu wiedzy przed i po szkoleniu (min. 10 pytań).			
Tytuł szkolenia	Liczba osób kierowanych na szkolenie	Wymiar godzinowy szkolenia	Miejsce realizacji szkolenia / realizacja zdalna	Termin realizacji zamówienia
Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – wprowadzenie	12	36	Bydgoszcz (szkolenie realizowane stacjonarnie) – w sali zapewnionej w siedzibie firmy	07.12-23.12.2021
Ramowy program szkolenia	Szkolenie przede wszystkim dla pracowników działu administracji (w tym kadra zarządzająca) oraz działu konstrukcyjno-projektowego. Wprowadzenie do systemu zarządzania środowiskowego ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020: - zapoznanie z ideą oraz wymaganiami normy ISO 14006:2020 - zasady przeprowadzenia oceny stanu początkowego organizacji według wymagań normy – część teoretyczna i praktyczna warsztatowa			
Dodatkowe wymagania [poza obligatoryjnymi wymaganiami dla wszystkich szkoleń, wskazanymi pod tabelą]	<u>Dni tygodnia / godziny (w ciągu dnia/po południu) / częstotliwość zajęć:</u> 6 dni szkoleniowych po 6 godzin szkoleniowych, realizacja w dni robocze w godzinach między 08.00 a 17.00 <u>Wymagania dot. cateringu (jeśli dotyczy):</u> 1 przerwa kawowa na każdy dzień szkolenia: kawa, herbata, woda, ciastka <u>Szczególne wymagania dot. sali szkoleniowej (jeśli dotyczy):</u> - <u>Szczególne wymagania dot. trenera/wykładowcy (jeśli dotyczy):</u> Wszyscy delegowani do realizacji szkolenia trenerzy muszą wykazać się następującym doświadczeniem: - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) <u>Szczególne wymagania dot. pomiaru kompetencji / uzyskania kwalifikacji (jeśli dotyczy):</u> Realizacja testu wiedzy przed i po szkoleniu (min. 10 pytań).			
Tytuł szkolenia	Liczba osób kierowanych na szkolenie	Wymiar godzinowy szkolenia	Miejsce realizacji szkolenia / realizacja zdalna	Termin realizacji zamówienia
Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – założenia organizacyjne i ocena ryzyka w kontekście funkcjonowania firmy produkcyjnej	7	24	Bydgoszcz (szkolenie realizowane stacjonarnie) – w sali zapewnionej w siedzibie firmy	03.01-12.01.2022
Ramowy program szkolenia	Szkolenie przede wszystkim dla pracowników działu administracji (w tym kadra zarządzająca). Przygotowanie organizacji na wdrożenie normy ISO 14006:2020: - przygotowanie struktury organizacyjnej firmy na wdrożenie normy, w tym przydzielenie odpowiedzialności w głównych procesach – część teoretyczna i praktyczna warsztatowa - ocena ryzyka określonego w normach ISO 9001 oraz ISO 1400 – część teoretyczna i praktyczna warsztatowa			



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dodatkowe wymagania [poza obligatoryjnymi wymaganiami dla wszystkich szkoleń, wskazanymi pod tabelą]	<u>Dni tygodnia / godziny (w ciągu dnia/po południu) / częstotliwość zajęć:</u> 4 dni szkoleniowe po 6 godzin szkoleniowych, realizacja w dni robocze w godzinach między 08.00 a 17.00 <u>Wymagania dot. cateringu (jeśli dotyczy):</u> 1 przerwa kawowa na każdy dzień szkolenia: kawa, herbata, woda, ciastka <u>Szczególne wymagania dot. sali szkoleniowej (jeśli dotyczy): -</u> <u>Szczególne wymagania dot. trenera/wykładowcy (jeśli dotyczy):</u> Wszyscy delegowani do realizacji szkolenia trenerzy muszą wykazać się następującym doświadczeniem: - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) <u>Szczególne wymagania dot. pomiaru kompetencji / uzyskania kwalifikacji (jeśli dotyczy):</u> Realizacja testu wiedzy przed i po szkoleniu (min. 10 pytań).			
Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – praktyczne aspekty planowania cyku życia produktu	12	24	Bydgoszcz (szkolenie realizowane stacjonarnie) – w sali zapewnionej w siedzibie firmy	13.01-21.01.2022
Ramowy program szkolenia	Szkolenie przede wszystkim dla pracowników działu administracji (w tym kadra zarządzająca) oraz działu konstrukcyjno-projektowego: Praktyczne aspekty planowania cyku życia produktu z uwzględnieniem zasad normy ISO 14006:2020: - uwzględnienie ekoprojektowania w fazie planowania cyku życia wyrobów - zarządzanie wpływem produkcji wyrobów na środowisko - ograniczenie oddziaływania wyrobu na środowisko na etapie sprzedaży oraz użytkowania			
Dodatkowe wymagania [poza obligatoryjnymi wymaganiami dla wszystkich szkoleń, wskazanymi pod tabelą]	<u>Dni tygodnia / godziny (w ciągu dnia/po południu) / częstotliwość zajęć:</u> 4 dni szkoleniowe po 6 godzin szkoleniowych, realizacja w dni robocze w godzinach między 08.00 a 17.00 <u>Wymagania dot. cateringu (jeśli dotyczy):</u> 1 przerwa kawowa na każdy dzień szkolenia: kawa, herbata, woda, ciastka <u>Szczególne wymagania dot. sali szkoleniowej (jeśli dotyczy): -</u> <u>Szczególne wymagania dot. trenera/wykładowcy (jeśli dotyczy):</u> Wszyscy delegowani do realizacji szkolenia trenerzy muszą wykazać się następującym doświadczeniem: - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) <u>Szczególne wymagania dot. pomiaru kompetencji / uzyskania kwalifikacji (jeśli dotyczy):</u> Realizacja testu wiedzy przed i po szkoleniu (min. 10 pytań).			
Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – zasady aktualizacji dokumentacji do normy, procedura prowadzenia dokumentacji i bieżącego audytu zgodności	12	60	Bydgoszcz (szkolenie realizowane stacjonarnie) – w sali zapewnionej w siedzibie firmy	21.01-13.02.2022
Ramowy program szkolenia	Szkolenie przede wszystkim dla pracowników działu administracji (w tym kadra zarządzająca) oraz działu konstrukcyjno-projektowego. Szkolenie z zakresu: - zasad aktualizacji dokumentacji systemu zarządzania środowiskowego z uwzględnieniem ekoprojektowania [część teoretyczna i praktyczna warsztatowa]			



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

	- zasad bieżącego prowadzenia i kontroli dokumentacji pod kątem zgodności z normą [część teoretyczna i praktyczna warsztatowa] - praktycznych zasad prowadzenia bieżącego audytu zgodności z normą i identyfikacji odchyleń – zasady i sposoby prowadzenia weryfikacji skuteczności ekoprojektowania [część teoretyczna i praktyczna warsztatowa]			
Dodatkowe wymagania [poza obligatoryjnymi wymaganiami dla wszystkich szkoleń, wskazanymi pod tabelą]	<u>Dni tygodnia / godziny (w ciągu dnia/po południu) / częstotliwość zajęć:</u> 10 dni szkoleniowych po 6 godzin szkoleniowych, realizacja w dni robocze w godzinach między 08.00 a 17.00 <u>Wymagania dot. cateringu (jeśli dotyczy):</u> 1 przerwa kawowa na każdy dzień szkolenia: kawa, herbata, woda, ciastka <u>Szczególne wymagania dot. sali szkoleniowej (jeśli dotyczy): -</u> <u>Szczególne wymagania dot. trenera/wykładowcy (jeśli dotyczy):</u> Wszyscy delegowani do realizacji szkolenia trenerzy muszą wykazać się następującym doświadczeniem: - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) <u>Szczególne wymagania dot. pomiaru kompetencji / uzyskania kwalifikacji (jeśli dotyczy):</u> Realizacja testu wiedzy przed i po szkoleniu (min. 10 pytań).			
Zarządzanie środowiskowe ekoprojektowania zgodnego z normą ISO 14006:2020 – szkolenie specjalistyczne dla pracowników odpowiedzialnych zarządzanie ISO 14006:2020	4	60	Bydgoszcz (szkolenie realizowane stacjonarnie) – w sali zapewnionej w siedzibie firmy	14.02-28.02.2022
Ramowy program szkolenia	Szkolenie dla wybranych pracowników oraz kadry zarządzającej – z zakresu planowania, przeprowadzania i dokumentowania audytów wewnętrznych systemu zarządzania środowiskowego oraz stosowania normy ISO 14006:2020 jako kryterium oceny: - szkolenie dla kandydatów na audytorów wewnętrznych oraz na pełnomocników ds. systemu zarządzania ISO 14006:2020 - zadania, obowiązki i odpowiedzialność stanowisk w zespole audytorów wewnętrznych - analiza wymagań ISO 14006:2020 – budowanie listy pytań kontrolnych - cele oraz etapy prowadzenia audytów wewnętrznych - analiza audytowanego obszaru oraz identyfikacja i formułowanie niezgodności - dokumentacja w trakcie i po audycie - komunikacja oraz zarządzanie zespołem audytorów wewnętrznych			
Dodatkowe wymagania [poza obligatoryjnymi wymaganiami dla wszystkich szkoleń, wskazanymi pod tabelą]	<u>Dni tygodnia / godziny (w ciągu dnia/po południu) / częstotliwość zajęć:</u> 10 dni szkoleniowych po 6 godzin szkoleniowych, realizacja w dni robocze w godzinach między 08.00 a 17.00 <u>Wymagania dot. cateringu (jeśli dotyczy):</u> 1 przerwa kawowa na każdy dzień szkolenia: kawa, herbata, woda, ciastka <u>Szczególne wymagania dot. sali szkoleniowej (jeśli dotyczy): -</u> <u>Szczególne wymagania dot. trenera/wykładowcy (jeśli dotyczy):</u> Wszyscy delegowani do realizacji szkolenia trenerzy muszą wykazać się następującym doświadczeniem: - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) <u>Szczególne wymagania dot. pomiaru kompetencji / uzyskania kwalifikacji (jeśli dotyczy):</u> Realizacja testu wiedzy przed i po szkoleniu (min. 10 pytań).			



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- d) wymagania dotyczące sali szkoleniowej: odpowiednia infrastruktura i wyposażenie do zakresu tematycznego zajęć, pomieszczenie z dostępem do światła dziennego, pomieszczenie odpowiednie do liczby uczestników i zapewniające komfort uczestnictwa w zajęciach,
- e) w przypadku realizacji zajęć w formie zdalnej niezbędne jest ich dokumentowanie w formie np. nagrań z platformy/webinarium, potwierdzenia logowania uczestników, raportów z platformy, nagrań prowadzącego szkolenie w ramach webinarium itd. (wymagane jest ponadto wykonanie co najmniej 1 prt scr ekranu z każdego dnia zajęć),
- f) zapewnienie sali szkoleniowej w lokalizacji określonej w powyższej tabeli, wraz z odpowiednim wyposażeniem oraz dostosowaniem do potrzeb osób niepełnosprawnych, w przypadku gdy w zajęciach będą brały udział osoby niepełnosprawne (dotyczy zajęć realizowanych w formie innej niż zdalna),
- g) zapewnienie trenera/ów/wykładowcy/ów spełniającego poniższe wymogi:

Wymagania merytoryczne	Sposób weryfikacji
– wykształcenie wyższe/wyższe zawodowe i spełnienie wymagań dla trenerów/wykładowców wskazanych w tabeli powyżej – doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń w obszarze merytorycznym, którego dotyczy oferta min. 2 lata, w tym minimum 100 godzin w okresie ostatnich 3 lat, tj. 2019-2021	weryfikacja na podstawie oświadczenia oraz zapisów w CV/życiorysie kandydata*

* Zamawiający w trakcie oceny ofert bądź przed podpisaniem umowy może zażądać wyjaśnień i/lub dokumentów potwierdzających spełnienie powyższych wymagań. Oferent zobowiązany będzie dostarczyć wymaganą dokumentację w terminie maksymalnie 5 dni roboczych od daty poinformowania przez Zamawiającego w formie korespondencji elektronicznej (mail na wskazany przez Wykonawcę adres). Niedostarczenie wymaganej dokumentacji skutkować będzie odrzuceniem oferty bądź odstąpieniem od podpisania umowy z Wykonawcą.

- h) zapewnienie materiałów szkoleniowych dotyczących zakresu merytorycznego szkolenia, opracowanych w oparciu o autorskie materiały/instrukcje narzędzia ReSKILL 4A,
- i) termin realizacji szkoleń wskazano w powyższej tabeli, Wykonawca zobowiązany będzie do ustalenia i aktualizowania harmonogramów szkoleń tak, by były dogodne dla uczestników szkoleń, Zamawiający zastrzega sobie decydujący wpływ na kształt harmonogramów (Zamawiający będzie akceptował harmonogramy szkoleń oraz ich aktualizacje, Zamawiający będzie miał prawo narzucić Wykonawcy zmianę harmonogramu jeśli jest to niezbędne z punktu widzenia interesu projektu i/lub jego uczestników),
- j) wskazana w powyższej tabeli liczba osób kierowanych na szkolenie, to maksymalna liczba osób, które mogą wziąć udział w szkoleniu – Zamawiający zastrzega sobie prawo do negocjacji ceny szkolenia w przypadku rezygnacji części osób pierwotnie skierowanych na szkolenie (zgodnie z liczebnością określoną w powyższej tabeli) – negocjacje dotyczyć będą kosztów zmiennych szkolenia powiązanych z uczestnictwem poszczególnych osób,
- k) Wykonawca zobowiązany będzie przekazać Zamawiającemu do akceptacji harmonogram (aktualizację harmonogramu) i materiały szkoleniowe w terminie do 7 dni kalendarzowych przed planowanym terminem rozpoczęcia szkolenia,
- l) oznaczenie miejsca prowadzenia szkolenia zgodnie z wymogami przekazanymi przez Zamawiającego,
- m) Zamawiający po zakończeniu szkolenia ma prawo przeprowadzić ankietę ewaluacyjną szkolenia w celu zweryfikowania jego jakości (Wykonawca ma prawo zrealizować na własne cele oddzielną ankietę),
- n) prowadzenie dokumentacji szkolenia na wzorach przekazanych przez Zamawiającego oraz przekazanie dokumentacji szkoleniowej Zamawiającemu w terminie 5 dni kalendarzowych po zakończeniu szkolenia tj.:
 - dziennik szkolenia – oryginał,
 - lista obecności – oryginał,
 - testy/egzaminy z pomiaru kompetencji/kwalifikacji – oryginał,
 - rejestr przekazanych materiałów szkoleniowych – oryginał,
 - jeden egzemplarz materiałów szkoleniowych,
 - rejestr wydanych certyfikatów/zaświadczeń – oryginał,
 - kopia wydanych certyfikatów/zaświadczeń – kopia potwierdzona za zgodność z oryginałem,



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- dokumentację z realizacji szkoleń w formie zdalnej (jeśli dotyczy),
- o) obowiązkiem Wykonawcy jest przeprowadzenie procesu weryfikacji wiedzy i umiejętności (pomiar przyrostu kompetencji) zgodnie ze schematem pomiaru kompetencji, przy czym wymagany jest przyrost kompetencji dla minimum 90% uczestników biorących udział w szkoleniu, :
- zakres – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie,
- wzorzec – zdefiniowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,
- ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie,
- porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.
- p) Wykonawca zobowiązany będzie do informowania Uczestników o współfinansowaniu szkoleń ze środków Unii Europejskiej i Europejskiego Funduszu Społecznego (min. wykorzystanie wzorców przekazanych przez Zamawiającego do wydruku materiałów dydaktycznych, prezentacji i zamieszczenie informacji o współfinansowaniu w widocznym miejscu na sali, w której odbywają się zajęcia).

Dodatkowe zalecenia w zakresie realizacji szkoleń:

- a) materiały szkoleniowe, stanowiące element usługi szkoleniowej powinny być wykonane z wykorzystaniem materiałów pochodzących z recyklingu
- b) catering, stanowiący element usługi szkoleniowej zaleca się, aby był realizowany przy zaangażowaniu/współpracy z podmiotem prowadzącym działalność, która obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami następujących grup społecznych:
 - osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. poz. 721, z późn. zm.) lub
 - osób bezrobotnych w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, 691 i 868) lub
 - osób pozbawionych wolności lub zwalnianych z zakładów karnych, o których mowa w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. poz. 557, z późn. zm.), mających trudności w integracji ze środowiskiem lub
 - osób z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2016 r. poz. 546 i 960) lub
 - osób bezdomnych w rozumieniu ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930).

**WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU OFERTOWYM ORAZ OPIS SPOSOBU DOKONYWANIA OCENY
SPEŁNIANIA TYCH WARUNKÓW**

Wykonawcą ubiegającym się o udzielenie zamówienia może być osoba fizyczna lub podmiot prowadzący działalność (gospodarczą lub usługową) w zakresie niniejszego zamówienia, który posiada uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania.

Zgodnie z „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020” zamówienie nie może być udzielane podmiotom powiązanym z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między beneficjentem lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu beneficjenta lub osobami wykonującymi w imieniu beneficjenta czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Z postępowania wykluczone są osoby i podmioty powiązane z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo w powyższym rozumieniu. Oferenci są zobowiązani dołączyć do oferty oświadczenie o niewystępowaniu powiązań osobowych lub kapitałowych z Zamawiającym w/w powiązań. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zapytania. Niezłożenie oświadczenia spowoduje, że oferta nie będzie rozpatrzona.

SPOSÓB PRZYGOTOWANIA OFERT

1. Oferta musi być sporządzona z zachowaniem formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Ofertę należy sporządzić w języku polskim, trwałą i czytelną techniką biurową.
3. Ofertę należy zaparafować na każdej stronie, a we wskazanych miejscach podpisać i pieczętować pieczęcią firmową ze wskazaniem daty sporządzenia.
4. Oferta wymaga podpisu osób uprawnionych do reprezentowania Oferenta. Jeśli ofertę podpisuje inna osoba, Oferent zobowiązany jest razem z ofertą przedłożyć stosowne pełnomocnictwo (w przypadku kopii potwierdzone za zgodność z oryginałem).
5. Ofertę należy przygotować zgodnie z formularzem oferty stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego zapytania ofertowego, do którego należy załączyć życiorys/CV osób, które mają pełnić rolę trenera/wykładowcy w ramach szkoleń.
6. Do formularza oferty należy dołączyć również oświadczenie o braku występowania powiązań osobowych lub kapitałowych z Zamawiającym, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego formularza ofertowego (dla Oferenta oraz wszystkich wskazanych w ofercie kandydatów na trenera/wykładowcę).
7. Do Oferty należy złożyć oświadczenie dot. przetwarzania danych osobowych (zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do formularza ofertowego). W przypadku składania oferty przez podmiot gospodarczy oświadczenie zobowiązany jest złożyć Oferent oraz wszyscy kandydaci wskazani w ofercie.
8. Ponadto do oferty należy załączyć program szkolenia (osobno dla każdego szkolenia, dla którego składana jest oferta) opracowany zgodnie z autorskimi materiałami ReSKILL 4A (dostępnymi na stronie www.psg.edu.pl). Program szkolenia musi zostać sporządzony na wzorze stanowiącym załącznik nr 4 do formularza ofertowego
9. Wykonawca powinien złożyć ofertę na jeden z poniższych sposobów:
 - osobiście w biurze projektu: ul. Gdańska 105/4, 85-022 Bydgoszcz,
 - elektronicznie na adres 4PROzamowienia@gmail.com (podpisane i zeskanowane dokumenty),
 - elektronicznie za pośrednictwem bazy konkurencyjności (podpisane i zeskanowane dokumenty).
10. Wykonawca ponosi wszelkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty.
11. Zamawiający zastrzega sobie prawo do przedłużenia terminu składania ofert oraz unieważnienia zapytania na każdym etapie postępowania bez ponoszenia jakichkolwiek skutków prawnych i finansowych.
12. Do upływu terminu składania ofert Zamawiający zastrzega sobie prawo zmiany lub uzupełnienia treści niniejszego zapytania ofertowego. W tej sytuacji Wykonawcy, którzy złożyli ofertę zostaną poinformowani o nowym terminie składania ofert oraz o dokonanej zmianie treści zapytania ofertowego.
13. W uzasadnionych sytuacjach zamawiający zastrzega sobie prawo do zamknięcia postępowania bez wyboru Wykonawcy.
14. Zamawiający zabrania jakichkolwiek modyfikacji treści formularza oferty, za wyjątkiem miejsc służących do wypełnienia oferty.
15. Jakiegokolwiek odstępstwo od wyżej opisanego sposobu przygotowania oferty jest równoznaczne z jej odrzuceniem, ze względu na niespełnienie kryteriów formalnych.
16. Zamawiający może w toku badania i oceny ofert żądać od Oferentów wyjaśnień oraz dokumentów dotyczących treści złożonych ofert.
17. Złożenie oferty jest uważane za akceptację treści zapytania ofertowego.

TERMIN SKŁADANIA OFERT



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Termin składania ofert upływa 26.11.2021 r. o godzinie 09.00.

KRYTERIA OCENY I SPOSÓB WYBORU NAJLEPSZEJ OFERTY

Wybór najlepszych ofert dokonany będzie wyłącznie spośród ofert, które spełniają warunki udziału w postępowaniu ofertowym (tj. spełnią wszystkie wskazane w pkt. 1 kryteria obligatoryjne).

1. Kryteria obligatoryjne

- a) formalne – przygotowanie oferty zgodnie z wymogami zapytania ofertowego

kryteria formalne	oferta wpłynęła w terminie
	oferta została złożona w dopuszczalny w zapytaniu sposób
	oferta sporządzona na odpowiednim formularzu, z zachowaniem formy pisemnej
	formularz oferty nie została zmodyfikowany, a wszystkie pola zostały wypełnione
	ofertę sporządzona w języku polskim trwałą i czytelną techniką biurową
	oferta została zaparafowana na każdej stronie, a we wskazanych miejscach podpisana ze wskazaniem daty sporządzenia
	oferta została zaparafowana i podpisana przez osobę/osoby upoważnione do reprezentowania Oferenta bądź załączono odpowiednie upoważnienie (potwierdzone za zgodność z oryginałem, jeśli dotyczy)
	do oferty załączono życiorys/CV osób/osoby, która ma pełnić rolę trenera/wykładowcy
	do oferty załączono oświadczenie o braku występowania powiązań osobowych lub kapitałowych (podpisane ze wskazaniem daty sporządzenia)
	do oferty załączono oświadczenie dot. przetwarzania danych osobowych – dla Oferenta i trenerów/wykładowców (jeśli dotyczy) (podpisane ze wskazaniem daty sporządzenia)
do oferty załączono program dla każdego szkolenia, którego dotyczy oferta	
Spełnienie wszystkich kryteriów formalnych [tak / nie]	

- b) merytoryczne – wymagania merytoryczne dla poszczególnych stanowisk dotyczące wykształcenia i doświadczenia zawodowego, zgodnie z wykazem wskazanym w punkcie WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU OFERTOWYM ORAZ OPIS SPOSOBU DOKONYWANIA OCENY SPEŁNIANIA TYCH WARUNKÓW

kryteria merytoryczne	osoba fizyczna lub podmiot prowadzący działalność w zakresie niniejszego zamówienia posiada uprawnienia do wykonywania określonej działalności lub czynności, jeżeli przepisy prawa nakładają obowiązek ich posiadania	
	trener / wykładowca	- wykształcenie wyższe/wyższe zawodowe i spełnienie wymagań dla trenerów/wykładowców wskazanych w tabeli powyżej - doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń w obszarze merytorycznym, którego dotyczy oferta min. 2 lata, w tym minimum 100 godzin w okresie ostatnich 3 lat, tj. 2019-2021 - udział w min. 3 realizacjach w obszarze wdrażania systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020) lub systemu zarządzania jakością (np. ISO 9001:2015) - przeprowadzenie minimum 100 godzin szkoleniowych z zakresu systemu zarządzania środowiskowego (ISO 14001:2015 lub ISO 14006:2020)
	program szkolenia	- zgodność programu z wytycznymi zapytania ofertowego (w zakresie wymiaru godzinowego, ramowego programu) (brak zgodności powoduje odrzucenie oferty) - zgodność programu z autorskimi materiałami ReSKILL 4A (brak zgodności powoduje odrzucenie oferty)



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Spełnienie wszystkich kryteriów merytorycznych [tak / nie]

c) ogólne – wymagania dotyczące braku powiązań z Zamawiającym

kryteria ogólne	Oferent nie jest podmiotem powiązanym z Zamawiającym
Spełnienie wszystkich kryteriów ogólnych [tak / nie]	

2. Kryteria punktowe

Oferty, które spełnią kryteria obligatoryjne zostaną skierowane do oceny punktowej.

Punkty nie zostaną przyznane za elementy wskazane w formularzu ofertowym, dla których potwierdzenia nie będzie w załączonym życiorysie/CV kandydata na trenera / wykładowcę.

Lp.	Kryterium	Waga kryterium	Opis		Punktacja
1	Doświadczenia trenera / wykładowcy	30%	Liczba godzin szkoleń z tematu, którego dotyczy oferta, zrealizowanych w okresie ostatnich 3 lat kalendarzowych (2019-2021)* / **	od 150 do 200 godzin	15,0
				powyżej 200 godzin	30,0
2	Cena brutto za realizację wszystkich szkoleń	70%	Ocenie podlegać będzie cena brutto za całość szkolenia. Liczba punktów = (X/Y) x 70 pkt. (z zastosowaniem zaokrąglenia do dwóch miejsc po przecinku) X – najniższa cena brutto za realizację danego szkolenia spośród złożonych ofert (w PLN) Y – cena brutto za realizację danego szkolenia z oferty ocenianej (w PLN) Maksymalna liczba punktów, którą uzyska najtańsza oferta wynosi: 70,0.		0,0-70,0
NOTA KOŃCOWA					do 100,0

* W przypadku zgłoszenia do realizacji danego szkolenia więcej niż 1 trenera/wykładowcy do wyliczenia noty końcowej pod uwagę brana będzie najniższa z ocen.

** Zamawiający w trakcie oceny ofert może zażądać wyjaśnień i/lub dokumentów potwierdzających doświadczenie zadeklarowane w formularzu ofertowym i w CV. Oferent zobowiązany będzie dostarczyć wymaganą dokumentację w terminie maksymalnie 3 dni roboczych od daty poinformowania przez Zamawiającego w formie korespondencji elektronicznej (mail na wskazany przez Wykonawcę adres). Niedostarczenie wymaganej dokumentacji skutkować będzie brakiem przyznania punktów.

O wyborze najkorzystniejszych ofert Zamawiający zawiadomi niezwłocznie wszystkie podmioty, które przesłały oferty. Złożone oferty uszeregowane zostaną według liczby zdobytych punktów w rankingu. Wybrane zostaną oferty, które spełniły kryteria obligatoryjne oraz uzyskały najwyższą liczbę punktów za kryteria punktowe. Jeżeli nie będzie można dokonać wyboru ofert najkorzystniejszych ze względu na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans ceny i innych kryteriów oceny ofert, Zamawiający przeprowadzi negocjacje z Oferentami.

Zamawiający udzieli zamówienia Wykonawcy/Wykonawcom, którzy zaoferowali najkorzystniejszą ofertę zgodnie z przedstawionymi wyżej kryteriami.



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W przypadku niewybrania Wykonawcy (np. brak ofert, odrzucenie ofert) Zamawiający dopuszcza możliwość ponownego rozpoczęcia procedury zapytania ofertowego.

Informacje o wyniku Zamawiający zamieści na stronie internetowej, na której upubliczniono zapytanie.

Zamawiającemu przysługuje prawo zamknięcia niniejszego zapytania bez wybrania którejkolwiek z ofert. Nie przewiduje się procedury odwoławczej. Zamawiający może unieważnić postępowanie, gdy cena najkorzystniejszej oferty przewyższy kwotę, którą Zamawiający może przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia, a w wyniku negocjacji nie będzie możliwe ustalenie ceny możliwej do zaakceptowania przez Zamawiającego lub postępowanie obarczone jest wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy, a także w przypadku zaistnienia innej ważnej przyczyny niezależnej od Zamawiającego.

Zamawiający przy udzielaniu zamówienia dopuszcza niestosowanie procedur określonych w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020, gdy w wyniku przeprowadzenia procedury określonej w sekcji 6.5.2 wytycznych nie wpłynęła żadna oferta, lub wpłynęły tylko oferty podlegające odrzuceniu, albo wszyscy wykonawcy zostali wykluczeni z postępowania lub nie spełnili warunków udziału w postępowaniu, pod warunkiem, że pierwotne warunki zamówienia nie zostały w istotny sposób zmienione.

OSOBY ODPOWIEDZIALNE ZA KONTAKT

Osobą uprawnioną do porozumiewania się z Wykonawcami i odpowiedzialną za czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy jest Grzegorz Grześkiewicz (adres e-mail: grzeskiewicz@gmail.com tel. 508 272 801).

INFORMACJE O FORMALNOŚCIACH, JAKIE POWINNY ZOSTAĆ DOPEŁNIONE PO WYBORZE OFERTY W CELU ZAWARCIA UMOWY W SPRAWIE ZAMÓWIENIA

Niezwłocznie po wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający zobowiązuje się do powiadomienia o wynikach postępowania wszystkich Oferentów, którzy złożyli oferty.

Planowany termin zawarcia umowy z wybranym Wykonawcą to maksymalnie 4 tygodnie od zakończenia postępowania.

Uwaga: Oferent składając ofertę deklaruje związanie nią przez okres 30 dni kalendarzowych.

WARUNKI UMOWY

1. Dopuszcza się możliwość udzielenia wyłonionemu Wykonawcy zamówień uzupełniających, w wysokości nieprzekraczającej 50% wartości zamówienia, co wskazane zostanie w umowie zawartej z Wykonawcą.
2. Dopuszcza się możliwość rozwiązania umowy z Wykonawcą w sytuacji niewywiązywania się z powierzonych zadań i rażących opóźnień w stosunku do założonego harmonogramu.
3. Wykaz planowanych kar umownych:
 - w przypadku braku realizacji szkolenia zgodnie z wymogami zapytania ofertowego, w tym w szczególności w zakresie liczby godzin, programu, trenera, cateringu, materiałów, informowania o nieobecności uczestnika, zasad dotyczących zdobycia kompetencji i kwalifikacji – kara do 200% wartości zamówienia,
 - w przypadku braku zapewnienia sali szkoleniowej zgodnie z wymogami zapytania ofertowego – kara do 100% wartości zamówienia,
 - w przypadku braku realizacji szkolenia zgodnie z harmonogramem / aktualizacją harmonogramu (przesłaną min. 1 dzień roboczy przed planowanym jej wprowadzeniem) – kara do 200% wartości zamówienia,



Projekt „ReSKILL – metoda przygotowania MSP na zmiany rynkowe poprzez reskilling”
jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

- w przypadku braku przekazania dokumentacji szkoleniowej zgodnie z wymogami zapytania ofertowego – kara do 100% wartości zamówienia,
 - w przypadku braku zapewnienia odpowiedniej jakości szkolenia (ocena na podstawie ankiety ewaluacyjnej przeprowadzonej przez Zamawiającego, odpowiednia jakość to średnia ocena minimum 3 na 5 punktów) – kara do 20% wartości zamówienia, Zamawiający zastrzega możliwość potrącenia naliczonych kar umownych z wynagrodzenia Wykonawcy.
W wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, na wniosek Wykonawcy, Zamawiający może odstąpić od nałożenia kary na Wykonawcę.
4. Zakres dopuszczalnych zmian w umowie i warunki ich wprowadzenia:

Zakres dopuszczalnych zmian	Warunki wprowadzenia zmian	Forma wprowadzenia zmian
termin realizacji zamówienia	- zmiana okresu realizacji projektu (możliwość zmiany terminu realizacji zamówienia wyłącznie w sytuacji uzyskania zgody Centrum Projektów Europejskich na zmianę/wydłużenie okresu realizacji projektu) - zamawiający może wprowadzić taką zmianę np. w sytuacji czynników merytorycznych bądź organizacyjnych wymuszających wydłużenie okresu realizacji projektu, dla zapewnienia osiągnięcia celu projektu - czynniki losowe niemożliwe do przewidzenia na etapie ogłaszania zapytania ofertowego - czynniki związane z sytuacją epidemiologiczną COVID-19 - zmiana terminu realizacji zamówienia nie może wynikać z opóźnień po stronie Wykonawcy	aneks do umowy
liczba osób objętych szkoleniem	- zmiany w projekcie wynikające z przebiegu rekrutacji - czynniki losowe niemożliwe do przewidzenia na etapie ogłaszania zapytania ofertowego - Zmiana w tym zakresie nie może wynikać z opóźnień bądź zaniechań po stronie Wykonawcy.	aneks do umowy
trener/wykładowca	czynniki losowe niemożliwe do przewidzenia na etapie ogłaszania zapytania ofertowego (nowowskazana osoba musi spełniać kryteria osoby, którą zastępuje – formalne, merytoryczne i punktowe, w tym zaliczenie testu wiedzy oraz odbycie próbek pracy zgodnie z wszystkimi założeniami zapytania ofertowego)	aneks do umowy
miejsce/forma realizacji szkolenia	- dopuszcza się zmianę z formy stacjonarnej na formę zdalną w przypadku przesłanek związanych z sytuacją COVID-19 - opóźnienia/problemy związane z przebiegiem projektu związane z sytuacją epidemiologiczną COVID-19 - czynniki losowe niemożliwe do przewidzenia na etapie ogłaszania zapytania ofertowego	aneks do umowy
cena jednostkowa za szkolenie	ustalenie innej stawki za szkolenie zawodowe w przypadku przerwania przez uczestnika projektu udziału w szkoleniu	aneks do umowy

Ponadto dopuszczalne jest wprowadzenie wszelkich zmian, które będą niezbędne do osiągnięcia celu projektu.