Karta Oceny KANDYDATA/ KANDYDATKI (DORADCY ZAWODOWEGO)

II ETAP

w procesie dotyczącym wyboru Wykonawcy na przeprowadzenie indywidualnego doradztwa zawodowego

w projekcie **„Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Podregionu Radomskiego”**
realizowanym przez
firmę **ASESOR** - **Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir**

Imię i nazwisko Kandydata/ Kandydatki: .....

Dotyczy zapytania ofertowego: .....

Dotyczy oferty złożonej przez .....

Data oceny: .....

DEKLARACJA BEZSTRONNOŚCI i POUFNOŚCI

Imię i nazwisko oceniającego 1: .....

Imię i nazwisko oceniającego 2: .....

Oświadczam, że:

- ✓ Nie pozostaję w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z kandydatem biorącym udział w procesie rekrutacji. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie firmę Asesor Ewaluacja i Rozwój i wycofania się z oceny kandydata.
- ✓ Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób uczciwy i sprawiedliwy, zgodnie z posiadaną wiedzą.
- ✓ Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, wytworzone przeze mnie lub przygotowane przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszego procesu rekrutacyjnego i nie powinny być ujawnione osobom trzecim. Po zakończeniu oceny zobowiązuję się nie przechowywać kopii ocenianych dokumentów w formie elektronicznej i/lub pisemnej.

....

(Miejscowość , data) *(podpis oceniającego 1)*

.....

(podpis oceniającego 2)

.....

(Imię i Nazwisko Przewodniczącego Komisji)

ETAP II :

2.1 WERYFIKACJA ZGODNOŚCI DEKLARACJI DOTYCZĄCYCH WYKSZTAŁCENIA I DOŚWIADCZENIA Z FORMALNYMI DOKUMENTAMI (kopie dyplomów świadczących o wykształceniu oraz kopie dokumentów wymienionymi w załączniku nr 2 w części odnoszącej się do doświadczenia Kandydata/ Kandydatki

Czy Kandydat/ Kandydatka dostarczył/a kopie wszystkich dokumentów wymaganych do weryfikacji zgodności deklaracji dotyczących posiadanego wykształcenia i doświadczenia**?** **……**

2.1 OCENA INDYWIDUALNYCH UMIEJĘTNOŚCI KANDYDATA/ KANDYDATKI określonych w zapytaniu ofertowym w części E **-** Warunki udziału w postępowaniu

Maksymalna liczba punktów możliwych do osiągnięcia z tytułu spełnienia parametrów zdefiniowanych w tabeli poniżej wynosi: 25 pkt

LP	Opis wymagania	Oceniający 1	Oceniający 2	Średnia z 2 ocen
K	**Ocena komunikatywności Kandydata/Kandydatki** pod kątem precyzyjności wypowiedzi własnych, ciągu logicznego wypowiedzi, jak i pod kątem nastawienia na odbieranie wypowiedzi innych osób, reagowania na wysyłane przez nie sygnały werbalne i niewerbalne. Każdy z Oceniających ocenia tę kompetencję w skali 0 do 10 gdzie 0 – oznacza zupełny brak takich umiejętności, a 10 – wybitnie wysoki poziom tej umiejętności Ocena końcowa jest średnią z ocen Oceniających. *Ocena na podstawie rozmowy przeprowadzonej z Kandydatem/ Kandydatką, w tym dotyczących doświadczenia w pracy doradcy zawodowego, umiejętności argumentowania i obrony swojego zdania w sposób nie raniący rozmówcy i umiejętność utrzymywania wysokiego zaangażowania rozmówcy w dialog. .*			
L	**Ocena umiejętności analizowania i wyszukiwania informacji**, w tym korzystania z dostępnych badań, raportów rynku pracy, baz z ofertami szkoleniowymi Każdy z Oceniających ocenia tę kompetencję w skali 0 do 10 gdzie 0 – oznacza zupełny brak takich umiejętności, a 10 – wybitnie wysoki poziom tej umiejętności Ocena końcowa jest średnią z ocen Oceniających. *Ocena na podstawie rozmowy przeprowadzonej z Kandydatem/ Kandydatką odnosząca się do doświadczeń oraz pozwalająca na weryfikację wiedzy na temat dostępnych ofert usług rekomendowanych w indywidualnych planach*			
M	**Ocena umiejętność dostrzegania mocnych stron i dostrzegania szans i inspiracji zawodowych** w różnych dziedzinach i naukach. Każdy z Oceniających ocenia tę kompetencję w skali 0 do 5 gdzie 0 – oznacza zupełny brak takich umiejętności, a 5 – wybitnie wysoki poziom tej umiejętności Ocena końcowa jest średnią z ocen Oceniających.. *Ocena na podstawie rozmowy rekrutacyjnej przeprowadzonej z Kandydatem, w tym dotyczących zaproponowania rozwiązania jakiegoś problemu właściwego dla zakresu działań doradcy*			
	OCENA KOŃCOWA (U_i):			

UZASADNIENIE OCENY:

…… ……

Podpis Oceniającego 1 *Podpis Oceniającego* 2