NAZWA I ADRES ZAMAWIAJĄCEGO
ASESOR Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir
02-548 Warszawa ul. Grażyny 13/15
tel. 506-050-706 info@asesor.edu.pl
http://www.asesor.edu.pl/,

Warszawa 18.11.2026

ZAPYTANIE OFERTOWE
nr 1/AEiR/2026
z dnia 18 listopada 2026r.

ASESOR Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir realizujący projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027. Priorytet VII: Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu. Działanie 7.4: Edukacja osób dorosłych, pt. „Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Podregionu Radomskiego" zaprasza do złożenia oferty na realizację następującego zadania w zakresie realizacji usługi ***indywidualnego doradztwa zawodowego****,*

A. ZAPROSZENIE DO SKŁADANIA OFERT:

I W związku z realizacją projektu **„***Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Podregionu Radomskiego***",** zapraszamy do składania ofert na świadczenie dla Uczestników/Uczestniczek Projektu usług indywidualnego doradztwa zawodowego.

II Niniejsze zapytanie ofertowe wraz z załącznikami zostało zamieszczone na stronie internetowej https://bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl.

III Szacunkowa wartość zamówienia przekracza kwotę 80 tys. PLN netto, tj. bez podatku od towarów i usług (VAT), a Zamawiający nie jest podmiotem zobowiązanym zgodnie z art. 3 ustawy PZP do jej stosowania, toteż niniejsze zamówienie zostanie udzielone zgodnie z zasadą konkurencyjności w rozumieniu *„Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021 – 2027"*.

IV Zamówienie jest udzielane w częściach. Przedmiotowe Postępowanie obejmuje część zamówienia na świadczenie usług indywidulanego doradztwa zawodowego dla 300 Uczestników/Uczestniczek Projektu po 6 godzin/osobę (łącznie 1800 godzin). Zakres całego zamówienia wynikającego z Projektu obejmuje indywidulane doradztwo zawodowe dla 640 Uczestników/Uczestniczek Projektu (3840 godzin). Zamawiający planuje udzielić zamówienia w przedmiocie przeprowadzenia pozostałej części usług w ramach indywidualnego doradztwa zawodowego w odrębnym postępowaniu.

V Warunkiem uczestnictwa w Postępowaniu jest złożenie oferty zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Zapytaniu. Zamówienie jest udzielane w sposób zapewniający zachowanie przejrzystości i równego traktowania podmiotów zainteresowanych wykonaniem zamówienia oraz z uwzględnieniem okoliczności mogących mieć wpływ na jego udzielenie.

VI Osoba prowadząca postępowanie ze strony Zamawiającego: Kierowniczka Projektu Danuta Balcerzak el. 506 050 706 email: d.balcerzak@asesor.edu.pl w dni robocze w godzinach 10:00-15:00.

B. KONTEKST ZAMÓWIENIA

I Zamówienie udzielone będzie w ramach Projektu *„Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Podregionu Radomskiego***",** realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027 Priorytet VII Fundusze Europejskie dla nowoczesnej i dostępnej edukacji na Mazowszu Działanie 7.4 – Edukacja osób dorosłych region Mazowiecki regionalny

II Głównym celem Projektu jest podniesienie umiejętności/kompetencji lub nabycie kwalifikacji przez minimum 640 osób dorosłych (384K) zgłaszających z własnej woli chęć podniesienia

kwalifikacji/kompetencji lub przekwalifikowania się, a także formalnego potwierdzenia swoich umiejętności zdobytych na drodze edukacji pozaformalnej czy nieformalnego uczenia się, za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych (BUR) , zamieszkałych (w rozumieniu KC) na obszarze Podregionu Radomskiego (PR) – z wyłączeniem osób prowadzących działalność gospodarczą (w tym osób, które zawiesiły wykonywanie działalności gospodarczej).

III Zaplanowane do realizacji w ramach Projektu działania to: indywidualne doradztwo zawodowe – opcjonalnie, dla Uczestników/Uczestniczek którzy/które na etapie rekrutacji zgłoszą się do projektu .

C. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

A. Nazwy i kody określone we Wspólnym Słowniku Zamówień (CPV): **85312320-8 Usługi doradztwa.**

1. Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług indywidualnego doradztwa zawodowego dla 300 Uczestników/Uczestniczek Projektu (skrót UP), którzy zadeklarują potrzebę uzyskania pomocy w identyfikacji potrzeb rozwojowych i doborze odpowiednich (odpowiadających potrzebom Uczestnika/Uczestniczki i regionalnego lub lokalnego rynku pracy) Usług Rozwojowych do realizacji w ramach Projektu.

2. W ramach przedmiotu zamówienia Wykonawca będzie zobowiązany zapewnić do realizacji usługi doradców/doradczyń spełniających warunki dotyczące kwalifikacji i doświadczenia opisane w części E niniejszego zapytania ofertowego oraz przeprowadzenia z Uczestnikiem/Uczestniczką indywidualnego spotkania/ spotkań w celu:
   a. zbudowania motywacji Uczestnika/Uczestniczki do rozwoju umiejętności/ kompetencji lub nabycia kwalifikacji oraz gotowości do wprowadzania zmian w celu wzmocnienia zasobów osobistych, w kontekście indywidualnej sytuacji społeczno-zawodowej danego Uczestnika/Uczestniczki (np. wiek, płeć, stan zdrowia, status na rynku pracy, sytuacja majątkowa i inne)
   b. wsparcia Uczestnika/Uczestniczki w zakresie umiejętności identyfikacji i definiowania własnych zasobów oraz deficytów w obszarze wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, prowadzący do trafnego wyboru kierunku rozwoju zawodowego,
   c. przedstawienia Uczestnikowi/Uczestniczce aktualnych informacji o sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy oraz o zapotrzebowaniu lokalnych i regionalnych pracodawców na umiejętności/kompetencje lub kwalifikacje zgodnie z prawidłowo zidentyfikowanymi potrzebami rozwojowymi danego Uczestnika/Uczestniczki i odpowiadających na aktualne zapotrzebowanie lokalnego/regionalnego rynku pracy (w tym zgodnie z Barometrem zawodów),
   d. przedstawienia informacji o działaniach oferowanych w Projekcie i o możliwości wyboru odpowiedniej (adekwatnej do zidentyfikowanych potrzeb rozwojowych Uczestnika/Uczestniczki, w tym w kontekście sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy) usługi z BUR,
   e. wsparcia Uczestnika/Uczestniczki w wyborze odpowiednich Usług Rozwojowych w BUR,
   f. identyfikacji nabytych umiejętności/kompetencji lub kwalifikacji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio" lub konta Europass[1],
   g. sporządzenia dla każdego Uczestnika/Uczestniczki doradztwa indywidualnego raportu (karty usługi doradztwa zawodowego), zgodnie ze wzorem przekazanym przez Zamawiającego, zawierającego dane osobowe UP, opis przebiegu spotkania i wniosków z analizy potrzeb rozwojowych UP, informację, że Uczestnik/Uczestniczka, został/została

[1] https://europass.europa.eu/pl

poinformowana o możliwości założenia „Mojego portfolio" lub konta Europass, wszystkie istotne dla rozwoju UP informacje dotyczące ppktu od a-f

h. opracowanie Karty Bilansu Kompetencji dla każdego Uczestnika/Uczestniczki która będzie sporządzona w formie pisemnej obejmująca m.in:
   - zdefiniowanie zasobów UP (wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych)
   - powiązanie zasobów UP z konkretnymi sytuacjami, działaniami UP (z przeszłości i teraźniejszości),
   - zestawienie dowodów, które mogą być wykorzystane do udokumentowania efektów uczenia się,
   - elementy Indywidualnego Planu Rozwoju do realizacji przez UP: cele rozwojowe,
   - planowane działania i terminy ich realizacji.

   Informacje zawarte w Karcie Bilansu Kompetencji będą podstawą do ustalenia kategorii usług rozwojowych. dla UP i przygotowaniem umowy wsparcia,

i. prowadzenia i przekazywania Zamawiającemu wraz z rozliczeniem usługi oraz na każde wezwanie Zamawiającego (w ciągu maksymalnie 3 dni od przekazania przez Zamawiającego informacji o wymaganych dokumentach) dokumentacji potwierdzającej prawidłową realizację usługi, w szczególności raportów z doradztwa (kart usług doradztwa zawodowego),

j. oznakowania materiałów wykorzystywanych podczas doradztwa, dokumentacji dotyczącej realizowanego wsparcia oraz pomieszczeń, w których realizowane będą spotkania zgodnie z wytycznymi Zamawiającego,

k. wykonywania czynności koniecznych dla należytej realizacji usługi, w szczególności przekazywania Uczestnikom/Uczestniczkom projektu materiałów przekazanych przez Zamawiającego, zbierania od Uczestników/Uczestniczek projektu dokumentów potwierdzających uprawnienia do korzystania ze wsparcia (zaświadczenia, oświadczenia) i przekazywania ich Zamawiającemu, informowanie Uczestników/Uczestniczki projektu o źródłach finansowania wsparcia.

3. Dodatkowe istotne warunki realizacji przedmiotu zamówienia:

a. Działania prowadzone będą w formie indywidualnych spotkań doradcy/doradczyni z Uczestnikami/Uczestniczkami Projektu, w Biurze projektu lub innych lokalizacjach/ miejscach wskazanych przez Uczestników/Uczestniczki projektu).

b. Liczba Uczestników/ Uczestniczek do objęcia doradztwem będzie określana na podstawie danej rundy naboru do projektu i będzie zależeć od wyników rekrutacji i liczby Uczestników/Uczestniczek w danym naborze, którzy/które zadeklarują udział w projekcie i potrzebę skorzystania z doradztwa. Po zakończeniu danej rundy naboru i zakwalifikowaniu Uczestników/Uczestniczek do udziału w Projekcie Zamawiający będzie przekazywał Wykonawcy wstępny harmonogram doradztwa, zawierający informacje o liczbie Uczestników/Uczestniczek do objęcia doradztwem oraz planowanych miejscach i terminach poszczególnych sesji doradczych. Wykonawca, po otrzymaniu wstępnego harmonogramu doradztwa, zobowiązany będzie, w terminie wyznaczonym przez Zamawiającego, do wskazania dla zaplanowanych w harmonogramie sesji doradczych proponowanych doradców/doradczyń prowadzących wsparcie z zastrzeżeniem , że kontakt z UP podjęty zostanie przez doradców nie później niż w ciągu 2 dni roboczych.

c. Lokalizacja (miejscowość) danej sesji doradczej, liczba Uczestników/Uczestniczek, termin realizacji usługi, potwierdzone zostaną przez Zamawiającego w terminie max 3 dni.

d. Szczegółowe harmonogramy realizacji przedmiotu zamówienia ustalane będą pomiędzy Zamawiającym i Uczestnikami/Uczestniczkami Projektu a Wykonawcą.

e. Działania w ramach przedmiotu zamówienia realizowane będą w dni robocze od poniedziałku do piątku lub w weekendy, w godzinach porannych lub popołudniowych.
   Wsparcie realizowane będzie w formie stacjonarnej. W wyjątkowych przypadkach, uzasadnionych potrzebami Uczestników/Uczestniczek, Zamawiający dopuszcza przeprowadzenie części lub całości doradztwa zawodowego przypadającego na UP w formie konsultacji on – line z Uczestnikiem/Uczestniczką

f. Liczba osób objętych doradztwem w danej rundzie naboru, dokładne lokalizacje, terminy oraz liczba osób we wskazanych lokalizacjach i terminach zależeć będą od wyników rekrutacji oraz od zgłoszonych przez Uczestników/Uczestniczki preferencji lub potrzeb.
g. Planowany zakres usług: 300 osób objętych doradztwem zawodowym.
h. Liczba godzin pracy doradcy/doradczyni poświęcona na doradztwo wraz z opracowaniem i podpisaniem raportu z doradztwa, opracowaniem karty Bilansu Kompetencji średnio powinna wynieść 6 godzinę na jednego Uczestnika/Uczestniczkę. Przez godzinę pracy doradcy/doradczyni należy rozumieć godzinę zegarową (60 minut). Liczba osób objętych doradztwem zawodowym może ulec zmniejszeniu stosownie do wyników rekrutacji lub potrzeb Uczestników/Uczestniczek projektu. Realizacja zamówienia będzie rozliczana na podstawie cen jednostkowych określonych w złożonej przez Wykonawcę ofercie stosownie do zakresu wykonania zamówienia.
i. Zamawiający zapewni: pomieszczenia w Biurze projektu lub innej lokalizacji dogodnej dla UP do przeprowadzenia spotkań indywidualnych,
j. materiały promocyjne do oznakowania materiałów wykorzystywanych podczas doradztwa, dokumentacji dotyczącej realizowanego wsparcia oraz pomieszczeń, w których realizowane będzie doradztwo,
k. wzory dokumentacji wsparcia.

4. Zamawiający zastrzega sobie prawo zlecenia Wykonawcy ponownego przeprowadzenia doradztwa w przypadku stwierdzenia przez Zamawiającego wystąpienia nieprawidłowości w realizacji usługi, wystąpienia błędów lub braków w opracowanym raporcie z doradztwa czy Karcie Bilansu Kompetencji. W takim przypadku ponowne przeprowadzenie doradztwa dla danego Uczestnika/Uczestniczki odbędzie się na koszt Wykonawcy.
5. W przypadku gdy Uczestnik/Uczestniczka, po przeprowadzeniu doradztwa odmówi zatwierdzenia (podpisania raportu z doradztwa), wskazując niską jakość wykonanej pracy doradcy/doradczyni, tj. błędy merytoryczne w zakresie diagnozy potrzeb Uczestnika/Uczestniczki, błędy merytoryczne wskazujące na brak znajomości lokalnego czy regionalnego rynku pracy, czy zapisy niezgodne z informacjami przekazywanymi przez Uczestnika/Uczestniczkę podczas realizacji doradztwa, taka praca zostanie uznana jako nienależyte wykonanie zamówienia. Zapłata za pracę z wyżej wymienionym uchybieniami zostanie wstrzymana do czasu wyjaśnienia niezgodności i poprawy raportu z doradztwa.
6. Działania w ramach Projektu realizowane są zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Zamawiający informuje, że wraz z pojawieniem się w Projekcie Uczestników/Uczestniczek ze szczególnymi potrzebami stosowane będą specyficzne działania umożliwiające im skorzystanie ze wsparcia. Działania dotyczące Uczestników/Uczestniczek Projektu będą uruchamiane i finansowane przez Zamawiającego. Wykonawca zobowiązany będzie do współpracy z Zamawiającym w zakresie wdrożenia tych działań (np. umożliwiania obecności na zajęciach asystenta tłumaczącego na język łatwy lub tłumacza migowego, umożliwienie montażu systemów wspomagających słyszenie). Koszty działań dostosowawczych wynikających z ewentualnych szczególnych potrzeb pracowników Wykonawcy zaangażowanych przy realizacji przedmiotu zamówienia ponosi Wykonawca.
7. Zamawiający potwierdzać będzie prawidłowość realizacji przedmiotu zamówienia protokołem odbioru usługi.

D. **TERMIN REALIZACJI DORADZTWA –** rozpoczęcie realizacji doradztwa zawodowego planowane jest w okresie od grudnia 2026r – grudnia 2027r. Dokładny termin oraz godziny zajęć zostaną ustalone w porozumieniu z zamawiającym i określone w zawartej umowie.

E. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU

KRYTERIA OBOWIĄZKOWE (DOSTĘPU)

I. **O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy: posiadają niezbędne uprawnienia (tj. posiadają wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia) –** *Spełnienie warunku weryfikowane będzie na podstawie załączników do oferty.*

Wykonawca zobowiązany jest do załączenia do oferty oryginału lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem odpowiedniego dokumentu (zaświadczenia), potwierdzającego spełnienie warunku na dzień złożenia oferty.

m. **O udzielenie zamówienia mogą ubiegać się Wykonawcy, którzy: posiadają niezbędne uprawnienia (tj. posiadają wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) jako Dostawca Usług Rozwojowych** - *Spełnienie warunku weryfikowane będzie na podstawie załączników do oferty. Wykonawca zobowiązany jest do załączenia do oferty oryginału lub kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem odpowiedniego dokumentu (zaświadczenia), potwierdzającego spełnienie warunku na dzień złożenia oferty*

n. **dysponują do realizacji przedmiotu zamówienia osobami zdolnymi do jego wykonania**, tj.: **co najmniej 3 doradcami/doradczyniami, z których każdy/każda posiada:**

- wykształcenie wyższe z tytułem doradca zawodowy lub innego eksperta zgodnie z dokumentami IBE (Instytut Badań Edukacyjnych) dot. opracowywania kart kompetencji
- wykształcenie wyższe w tym studia podyplomowe (certyfikat potwierdzający kwalifikacje doradcy zawodowego), na kierunku doradztwa zawodowego lub kierunku zbieżnego w ocenie kompetencji i umiejętności,
- udokumentowane doświadczenie zawodowe (przez każdego wskazanego przez Wykonawcę doradcę) w zakresie poradnictwa zawodowego i lub posiadających doświadczenie i wiedzę w : ocenie kompetencji i umiejętności oraz posiadające doświadczenie w przygotowywaniu programów szkoleniowych, zarządzających realizacją programów rozwojowych zrealizowane w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert. (wykaz osób skierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia wraz z opisem doświadczenia stanowi załącznik nr 2 do zapytania ofertowego), w tym:
  1. doświadczenie w przeprowadzaniu indywidualnej diagnozy (dla co najmniej 150 osób), obejmującej zarówno identyfikację barier rozwoju kariery zawodowej jak i identyfikację silnych stron, stanowiących dźwignię dla rozwoju kariery zawodowej
  2. doświadczenie w rekomendowaniu działań rozwojowych i opracowywaniu programów rozwojowych dla min 150 osób (szkolenia, warsztaty . coaching, mentoring), adresujących zidentyfikowane luki kompetencyjne lub wzmacniających zidentyfikowane silne strony i ukierunkowanych na rozwój kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy
  3. doświadczenie w dokumentowaniu wyników indywidualnych diagnoz i rekomendacji np. w formie bilansu kompetencji dla co najmniej 150 osób
- **kompetencje i umiejętności doradcy**, (który osobiście pełnić będzie powierzone w ramach projektu zadania) takie jak:
  1. Komunikatywność;
  2. Umiejętność analizowania i wyszukiwania informacji, w tym korzystania z dostępnych badań, raportów rynku pracy, baz z ofertami szkoleniowymi
  3. Umiejętność dostrzegania mocnych stron i dostrzegania szans i inspiracji zawodowych w różnych dziedzinach i naukach oceniane będzie na podstawie Karty oceny Kandydata/Kandydatki (załącznik nr 8)

Każdy z doradców musi posiadać do realizacji zamówienia 2 komputery z dostępem do internetu: jeden dla Uczestnika/Uczestniczki i drugi dla siebie (komputery wymagane do pracy z Uczestnikiem/Uczestniczką podczas indywidualnego doradztwa zawodowego).

SPOSÓB WYBORU OFERTY

1. Wybór oferty na realizację zamówienia będzie przebiegał **dwu etapowo.**
2. W **pierwszym etapie** wyboru oferty można uzyskać max 75 pkt w wyniku przeprowadzonej oceny:
   a. **spełnienie kryteriów dostępu** dla podmiotów składających ofertę tj. :
      i. Wpis do KRAZ - ocena na podstawie załączonej kopii wpisu KRAZ

ii. Wpis do BUR – ocena na podstawie załączonej kopii wpisu
iii. Kompletność, poprawność i czytelność złożonej oferty
iv. Kompletność i poprawność załącznika dotyczącego osób skierowanych do realizacji projektu
v. Złożenie wymaganych Oświadczeń

b. spełnienie kryteriów **przez poszczególne osoby skierowanych do przeprowadzenia doradztwa zawodowego w projekcie**
   i. Kompletność i poprawność wypełnienia załącznika nr 2 dla każdej z osób skierowanych przez oferenta do realizacji doradztwa
   ii. Posiadanie wymaganego wykształcenia
   iii. Posiadanie wymaganego doświadczenia zawodowego
   iv. Złożenie wymaganych oświadczeń

c. oceniona złożona oferta pod kątem atrakcyjności cenowej oraz spełnienia innych punktowanych kryteriów (wymienione poniżej):
   i. Cena za 1 godzinę zegarową doradztwa zawodowego :
   Liczba punktów uzyskanych z tytułu zaproponowanej ceny brutto jest równoznaczna z końcową oceną danej oferty C_k – **maksymalnie 50 pkt**
   Liczba punktów = $(C_{min}/ C_O)* 50$ pkt = $C_{k-danej\ oferty}$
   gdzie:
   C_O – cena brutto z oferty
   C_{min} – najniższa cena spośród złożonych ofert

d. ocenione spełnienie klauzuli społecznej szczegółowo opisanej w pkt 12 Zapytania ofertowego – Liczba punktów z tytułu tego kryterium oznaczona jest **KS** . Ocena w tym przypadku jest oceną dwustanową tj:
$KS_{danej\ oferty}$ = 0 pkt- w przypadku niespełnienia wymagania klauzuli społecznej;
$KS_{danej\ oferty}$ = 5 pkt – w przypadku podjęcia zobowiązania (oświadczenie) dotyczącego spełnienia klauzuli społecznej zgodnie z warunkami opisanymi w treści Zapytania pkt 12 (termin, dokumenty potwierdzające spełnienie i minimalny wymiar etatu, itp)

e. Ocenione doświadczenie doradcy/ -ów zawodowych skierowanych do realizacji zadania (ocena końcowa całej oferty w tym kryterium D_k – **maksymalnie 20 pkt**)

Ocena końcowa w tym kryterium (D_k) będzie zależała od końcowej ocen końcowych (D_i) poszczególnych doradców skierowanych do realizacji zadania i będzie wyliczona według wzoru:

$$\mathbf{D_{k\text{-}danej\ oferty}} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Di}{n}$$

gdzie:

n- liczba osób (doradców zawodowych) skierowanych do realizacji zadania (zgodnie z załączonym do oferty Załącznikiem 2)
D_i – ocena końcowa za doświadczenie konkretnego doradcy skierowanego do realizacji zadania zgodnie z załącznikiem 2

Ocena w tym kryterium **dla jednego doradcy** (D_i) według następujących zasad:

$$\mathbf{D_i = A + B}$$

gdzie:

A. doświadczenie w przeprowadzaniu indywidualnej diagnozy obejmującej zarówno identyfikację barier rozwoju kariery zawodowej jak i identyfikację silnych stron, stanowiących dźwignię dla rozwoju kariery zawodowej dla:
-) 150 osób - **0pkt**

-)151-200 osób – **5 pkt**
-) powyżej 200 osób – **10 pkt**

B. doświadczenie w rekomendowaniu działań rozwojowych i opracowywaniu programów rozwojowych (szkolenia, warsztaty . coaching, mentoring), adresujących zidentyfikowane luki kompetencyjne lub wzmacniających zidentyfikowane silne strony i ukierunkowanych na rozwój kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy oraz dokumentowaniu wyników indywidualnych diagnoz i rekomendacji np. w formie bilansu kompetencji dla:
-) 150 osób **– 0pkt**
-)151-200 osób**- 5pkt**
-) powyżej 200 osób **– 10 pkt**

3. **<u>Do drugiego etapu oceny</u>** ofert zostanie zakwalifikowanych maksymalnie **10 ofert**, które w pierwszym etapie zdobyły największą liczbę punktów.
4. **Drugi etap oceny** i wyboru oferty:
   a. W drugim etapie ocenie będą podlegały **indywidualne umiejętności poszczególnych doradców** skierowanych do realizacji zadania zgodnie z Załącznikiem 2
   b. Ocenione umiejętności doradcy/ -ów skierowanych do realizacji zadania (ocena końcowa całej oferty w tym kryterium U_k – maksymalnie 25 pkt)

      Ocena końcowa w tym kryterium (U_k) będzie zależała od końcowej ocen końcowych (U_i) poszczególnych doradców skierowanych do realizacji zadania i będzie wyliczona według wzoru:

$$\mathbf{U_{k\text{-danej oferty}}} = \frac{\sum_{i=1}^{n} Ui}{n}$$

      gdzie:

      n- liczba osób (doradców) skierowanych do realizacji zadania (zgodnie z załączonym do oferty Załącznikiem 2)
      U_i – ocena końcowa za doświadczenie konkretnego doradcy skierowanego do realizacji zadania zgodnie z załącznikiem 2

      Ocena w tym kryterium **dla jednego doradcy** (U_i) według następujących zasad:

$$\mathbf{U_i = K + L + M}$$

   c. W drugim etapie oceniane będą indywidualne umiejętności:
      i. Komunikatywność
      K – ocena punktowana od **0-max 10**
      ii. Umiejętność analizowania i wyszukiwania informacji, w tym korzystania z dostępnych badań, raportów rynku pracy, baz z ofertami szkoleniowymi
      L – ocena punktowana od **0-max 10**
      iii. Umiejętność dostrzegania mocnych stron i dostrzegania szans i inspiracji zawodowych w różnych dziedzinach i naukach
      M- ocena punktowana od **0-max 5**

   d. Ocena indywidualnych umiejętności będzie:
      i. przeprowadzana w formie bezpośredniej rozmowy , w której uczestniczyć będzie dwóch ekspertów oceniających na postawie Karty oceny kandydata/tki (załącznik nr 8)

ii. spotkania będą odbywały się na terenie biura ASESOR Ewaluacja i Rozwój w Warszawie ul. Grażyny 13 lub w trybie online po wcześniejszym umówieniu.
iii. spotkania zostaną przeprowadzone niezwłocznie lecz nie później niż w ciągu 7 dni kalendarzowych od przekazania informacji o wynikach oceny w pierwszym etapie wyboru oferty
iv. Oferentom zostaną zaproponowane terminy spotkań z doradcami skierowanymi do realizacji zadania . Każdy z oferentów będzie mógł zaproponować ewentualne dwa inne terminy ale w dacie nie przekraczającej 7 dni kalendarzowych od pozyskania informacji o wynikach pierwszego etapu wyboru
v. Kandydaci na doradców w projekcie zaproszeni na spotkania w drugim etapie oceny i wyboru oferty są zobowiązani dostarczyć dokumenty potwierdzające deklarowane wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie, referencje - brak tych dokumentów będzie skutkował wykluczeniem oferenta
vi. Rezygnacja z udziału w spotkaniach lub niestawienie się na umówione spotkania jest równoznaczne z przyznaniem 0 pkt za tą kategorię (indywidualne umiejętności doradców)

5. **Końcowa ocena i wybór oferty**:
Końcowa ocena oferty będzie wyliczona dla danej oferty według wzoru:

$$O_{k\text{- danej oferty}} = C_{k\text{ – danej oferty}} + KS_{\text{danej oferty}} + D_{k\text{-danej oferty}} + U_{k\text{-danej oferty}}$$

6. Zamówienie zostanie udzielone oferentowi, który po zakończeniu obydwóch etapów wyboru uzyska najwyższą łączną liczbę punktów.
7. Jeżeli nie można wybrać oferty najkorzystniejszej z uwagi na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans kryteriów oceny ofert, Zamawiający spośród tych ofert wybiera ofertę z najniższą ceną. Jeżeli wybrana oferta przekracza przyjęte w budżecie projektu stawki, Zamawiający może przeprowadzić negocjacje cen w tym zakresie. Oferta, która uzyska największą liczbę punktów zostanie uznana przez Zamawiającego za ofertę najkorzystniejszą.

F. KONFLIKT INTERESÓW

a. Z możliwości składania ofert wyklucza się Oferentów, którzy:

Są podmiotem powiązanym z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a Wykonawcą, polegające w szczególności na:

a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa lub nie został określony przez IZ w wytycznych programowych;
c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa drugiego stopnia lub powinowactwa drugiego stopnia w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

b. Z udziału w postępowaniu wyklucza się Oferenta:

- będącego osobą fizyczną, którego prawomocnie skazano za przestępstwa, o którym mowa w: art. 258 Kodeksu karnego, art. 189a Kodeksu karnego, art. 228-230a, art. 250a Kodeksu karnego lub w art. 46 lub art. 48 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie, finansowania przestępstwa o charakterze terrorystycznym, o którym mowa w art. 165a Kodeksu karnego, lub przestępstwo udaremniania lub utrudniania stwierdzenia przestępnego pochodzenia pieniędzy lub ukrywania ich pochodzenia, o którym mowa w art. 299 Kodeksu karnego, o charakterze terrorystycznym, o którym mowa w art. 115 § 20

Kodeksu karnego, lub mające na celu popełnienie tego przestępstwa, powierzenia wykonywania pracy małoletniemu cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, przeciwko obrotowi gospodarczemu, o których mowa w art. 296-307 Kodeksu karnego, przestępstwo oszustwa, o którym mowa w art. 286 Kodeksu karnego, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów, o których mowa w art. 270-277d Kodeksu karnego, lub przestępstwo skarbowe, o którym mowa w art. 9 ust. 1 i 3 lub art. 10 ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;

- jeżeli urzędującego członka jego organu zarządzającego lub nadzorczego, wspólnika spółki w spółce jawnej lub partnerskiej albo komplementariusza w spółce komandytowej lub akcyjnej lub prokurenta prawomocnie skazano za przestępstwo, o którym mowa w pkt a;
- który znajduje się w stanie likwidacji, wobec którego ogłoszono upadłość, którego aktywami zarządza likwidator lub sąd, który zawarł układ z wierzycielami, którego działalność jest zawieszona albo który znajduje się w innej tego rodzaju sytuacji wynikającej z podobnej procedury przewidzianej w przepisach miejsca wszczęcia tej procedury;
- który zalega z opłacaniem podatków lub składek do ZUS/KRUS, US;
- wobec którego zachodzą okoliczności i podstawy do zakazu udostępniania funduszy, środków finansowych lub zasobów gospodarczych
- wobec którego prawomocnie orzeczono zakaz ubiegania się o zamówienia publiczne;
- z postępowania o udzielenie zamówienia wykluczeniu podlegają Wykonawcy, którzy zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego:

Ocena spełnienia warunku niepodlegania wykluczeniu odbywać się będzie na podstawie złożonego przez wykonawcę oświadczenia - zgodnie z załącznikiem nr 6 i nr 7.

G. SPOSÓB PRZYGOTOWANIA I ZŁOŻENIA OFERTY

Kompletna oferta powinna zawierać:

1. **Formularz oferty wraz z klauzulą społeczną i klauzulą RODO(stanowiący Załącznik nr 1 do Zapytania ofertowego);**
2. **Wykaz osób skierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia wraz z opisem doświadczenia (stanowi Załącznik nr 2) :**

i) doświadczenie w przeprowadzaniu indywidualnej diagnozy (dla co najmniej 150 osób), obejmującej zarówno identyfikację barier rozwoju kariery zawodowej jak i identyfikację silnych stron, stanowiących dźwignię dla rozwoju kariery zawodowej z okresu nie starszego niż 3 lata od dnia ogłoszenia

ii) doświadczenie w rekomendowaniu działań rozwojowych i opracowywaniu programów rozwojowych dla min 150 osób (szkolenia, warsztaty . coaching, mentoring), adresujących zidentyfikowane luki kompetencyjne lub wzmacniających zidentyfikowane silne strony i ukierunkowanych na rozwój kompetencji i kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy z okresu nie starszego niż 3 lata od dnia ogłoszenia

iii) doświadczenie w dokumentowaniu wyników indywidualnych diagnoz i rekomendacji np. w formie bilansu kompetencji dla co najmniej 150 osób z okresu nie starszego niż 3 lata od dnia ogłoszenia

3. **Wpis do Bazy Usług Rozwojowych**
4. **Wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia**
5. **Kopię dyplomu studiów wyższych wszystkich doradców**
6. **Oświadczenie o braku powiązań (załącznik nr 6)**
7. **Oświadczenie sankcyjne (załącznik nr 7)**

8. **Oryginał lub uwierzytelnioną kopię dokumentu rejestrowego Wykonawcy (np. KRS, CEIDG z odpowiednim kodem PKD), wystawionego nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert, jeśli podmiot jest wpisany do rejestru**

2. Oferty niekompletne, przesłane w innej formie niż na wskazanym przez Zamawiającego formularzu, lub wypełnione w taki sposób, że nie umożliwiają oceny spełnienia warunku udziału w postępowaniu, przesłane po terminie, zostaną odrzucone i nie będą podlegały rozpatrzeniu.
3. Wykonawca ponosi wszystkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty.
4. Oferta powinna być sporządzona w języku polskim.
5. Zamawiający nie przewiduje możliwości składania ofert częściowych
6. Każdy Wykonawca ma prawo złożyć tylko jedną ofertę. W przypadku złożenia przez tego samego Wykonawcę więcej niż jednej oferty, odrzucone zostaną i pozostaną bez rozpatrzenia wszystkie oferty złożone przez danego Wykonawcę.
7. Oferta wraz z załącznikami powinna być podpisana przez osobę/-y do tego uprawnioną/-e zgodnie z formą reprezentacji Wykonawcy oraz parafowana (w przypadku składania oferty w formie skanów dokumentów) na każdej stronie. W przypadku podpisu przez inną osobę/osoby, Wykonawca zobowiązany jest do złożenia wraz z ofertą stosownego pełnomocnictwa.
8. Oferta musi zawierać dane wykonawcy/wykonawców składającego/-ych ofertę; w przypadku konsorcjum – informację dotyczącą pełnomocnika ustanowionego do reprezentowania wykonawców wspólnie ubiegających się o zamówienie w postępowaniu lub także zawarcia umowy.

9. Unieważnienie zamówienia

Zamawiający unieważnia postępowanie, jeżeli:

a) nie złożono żadnej oferty;
b) wszystkie złożone oferty podlegały odrzuceniu;
c) cena lub koszt najkorzystniejszej oferty lub oferta z najniższą ceną przewyższa kwotę, którą zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia, chyba że Zamawiający może zwiększyć tę kwotę do ceny lub kosztu najkorzystniejszej oferty;
d) wystąpiła istotna zmiana okoliczności powodująca, że prowadzenie postępowania lub wykonanie zamówienia nie jest uzasadnione;
e) postępowanie obarczone jest niemożliwą do usunięcia wadą polegającą na sprzeczności zapytania z wymogami Wytycznych;
f) jeżeli środki, które Zamawiający zamierzał przeznaczyć na sfinansowanie całości lub części zamówienia, nie zostały mu przyznane lub przyznanie finansowania zostało w części lub całości cofnięte.

10. **Odrzucenie oferty**

Poza przypadkami wyraźnie wskazanymi w treści Zapytania odrzuceniu mogą podlegać oferty:

1. niezgodne z warunkami Zapytania;
2. złożone w warunkach czynu nieuczciwej konkurencji w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji;
3. zawierające błędy w obliczeniu ceny lub kosztu;
4. zawierające rażąco niską cenę lub koszt w stosunku do przedmiotu zamówienia. W przypadku gdy cena lub koszt lub ich istotne części składowe, są niższe o co najmniej 30% od średniej arytmetycznej cen wszystkich złożonych ofert niepodlegających odrzuceniu lub budzą wątpliwości Zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi w Zapytaniu lub wynikającymi z odrębnych przepisów, Zamawiający jest uprawniony do odrzucenia oferty. Zamawiający może żądać od Wykonawcy złożenia w wyznaczonym terminie wyjaśnień, w tym złożenia dowodów w zakresie wyliczenia ceny. Zamawiający ocenia te wyjaśnienia w konsultacji z

Wykonawcą i może odrzucić ofertę w przypadku, gdy złożone wyjaśnienia wraz z dowodami nie uzasadniają podanej ceny w tej ofercie. Obowiązek wykazania, że oferta nie zawiera rażąco niskiej ceny, spoczywa na Wykonawcy.

11. Termin i miejsce składania ofert:

1. Termin składania ofert upływa dnia **27.11 2026 roku**, do końca dnia.
2. Oferty powinny być składane za pośrednictwem aplikacji BK2021, tj.: Bazy Konkurencyjności, funkcjonującej pod adresem: https://bazakonkurencyjnosci.funduszeeuropejskie.gov.pl /.
3. Do upływu terminu wskazanego w pkt. 1 Zamawiający zastrzega możliwość przedłużenia terminu składania ofert. O przedłużeniu terminu Zamawiający powiadomi niezwłocznie w sposób w jaki poinformował o ogłoszeniu postępowania będącego przedmiotem Zapytania.
4. Za termin dostarczenia oferty rozumie się termin jej zamieszczenia (złożenia) w aplikacji BK2021.
5. Oferta złożona po upływie terminu, lub z naruszeniem innych z powyższych wymagań podlega odrzuceniu.

12. Klauzule społeczne

1. Punkty za kryterium „Klauzula społeczna" zostaną przyznane na podstawie oświadczenia *w pkt. Oświadczenie dotyczące klauzuli społecznej Formularza ofertowego,* zawierającego informacje czy przy realizacji zamówienia będzie stosowana klauzula społeczna, tzn. ile osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych lub osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych zostanie zaangażowanych przy realizacji zamówienia, czy będą zaangażowane przez cały okres realizacji i czym będą zajmowały się przy realizacji zamówienia.
2. W kryterium „Klauzula społeczna" Wykonawca może otrzymać maksymalnie 5 pkt. Jeśli Wykonawca w formularzu oferty nie zadeklaruje zatrudnienia przy realizacji zamówienia osoby/osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych lub osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych, tj. w formularzu oferty skreśli opcję „zatrudni", nie skreśli żadnej opcji lub zaznaczy obydwie opcje lub nie wskaże liczby osób planowanych do zatrudnienia spełniających jedno z poniższych kryteriów lub nie opisze zakresu zadań zatrudnionej osoby/osób – otrzyma 0 pkt.
3. Aby spełnić kryterium „Klauzula społeczna" należy w realizację przedmiotu zamówienia zaangażować co najmniej 1 osobę spełniającą jedno z poniższych kryteriów:

a) niepełnosprawną w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r. poz. 721, z późn. zm.) lub
b) bezrobotną w rozumieniu ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, lub
c) pozbawioną wolności lub zwalnianą z zakładów karnych, o której mowa w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. poz. 557, z późn. zm.), mających trudności w integracji ze środowiskiem lub
d) z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2016 r. poz. 546 i 960) lub
e) bezdomną w rozumieniu ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 930) lub
f) która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 680, z 2013 r. poz. 1650, z 2014 r. poz. 1004, z 2015 r. poz. 1607 oraz z 2016 r. poz. 783) lub
g) do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadającą status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia lub

h) będącą członkiem mniejszości znajdującej się w niekorzystnej sytuacji, w szczególności będącą członkiem mniejszości narodowej i etnicznej w rozumieniu ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 573 oraz z 2016 r. poz. 749). 1) Dana osoba powinna być zatrudniona w terminie nie dłuższym niż 5 dni roboczych od dnia rozpoczęcia realizacji zamówienia.

4. Do realizacji zamówienia Wykonawca zobowiązany jest (niepotrzebne skreślić):
   - zatrudnić (na podstawie umowy z tytułu prawa pracy, umowy cywilnoprawnej zlecenie lub o dzieło lub na postawie innych umów np. o świadczenie usług) ..... osób, łącznie na ..... pełnych etatów
5. Zamawiający będzie uprawniony do kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań dotyczących zatrudniania ww. osoby.
6. Na żądanie Zamawiającego Wykonawca jest zobowiązany niezwłocznie udokumentować fakt zatrudnienia osoby, o której mowa wyżej –

Szczegółowe zapisy odnośnie spełnienia klauzuli społecznej:

1) w szczególności poprzez przedłożenie uwierzytelnionej kopii umowy o pracę oraz dokumentów poświadczających status osób zatrudnionych (deklarację ZUS) , ewentualnie ewidencji czasu pracy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z w/w osobą, Wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innej osoby o tym samym statusie, spełniającym kryterium klauzuli społecznej w terminie do 5 dni od ustania stosunku pracy z poprzednią osobą.
2) W przypadku gdy Wykonawca, mimo złożonej w Formularzu ofertowym deklaracji, nie zatrudni przy realizacji zamówienia osoby/osób spełniających jedno z kryterium spośród wskazanych powyżej, Zamawiający może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym, z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy.
3) Wykonawca ma obowiązek nie później niż w ciągu 5 dni kalendarzowych po podpisaniu j umowy na realizację zamówienia przedstawić Zamawiającemu dowód zatrudnienia osób/y, z powołaniem czasookresu zatrudnienia oraz aktualizować te informacje np. w oparciu o dokumenty rozliczeniowe z ZUS o które poprosi Zamawiający.
4) Każde oświadczenie powinno zawierać: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, informację o zatrudnieniu do realizacji zamówienia określonej liczby osób, podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy.
5) Niezłożenie w terminie dokumentów, o których mowa w pkt 3, zostanie uznane za niezatrudnienie/ nieoddelegowanie do realizacji zamówienia zadeklarowanej przez Wykonawcę liczby osób.
6) Wykonawca zapłaci karę umowną w przypadku:

a) niezatrudnienia/nieoddelegowania do realizacji zamówienia zadeklarowanej przez niego wskazanej liczby osób z grup marginalizowanych lub
b) stwierdzenia przez Zamawiającego, na podstawie dowolnych środków dowodowych, iż w trakcie trwania umowy doszło do rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy z zatrudnionymi przez Wykonawcę osobami, o których mowa w pkt 3, a Wykonawca nie wywiązał się z obowiązków ciążących na nim.

6) Wysokość kary umownej wynosi 15% wartości umowy za każdy dzień w okresie realizacji umowy,
7) w którym stwierdzono wystąpienie jednego z naruszeń, o których mowa w pkt 6.
8) Wykonawca oświadcza, iż obciążenie wynikające z zaangażowania osób wskazanych do realizacji niniejszego przedsięwzięcia nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych danej osobie.

13. POZOSTAŁE WARUNKI

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania bez podania przyczyn, a także do pozostawienia postępowania bez wyboru oferty.
2. Jeżeli Wykonawca, którego oferta została wybrana, uchyli się od zawarcia umowy, Zamawiający może wybrać ofertę najkorzystniejszą spośród pozostałych ofert z zastrzeżeniem nieprzekroczenia wysokości środków zaplanowanych w budżecie projektu na realizację niniejszego zamówienia lub unieważnić zapytanie.

3. Jeżeli nie można dokonać wyboru oferty najkorzystniejszej, ze względu na to, że zostały złożone oferty o takiej samej cenie, Zamawiający wezwie Wykonawców, którzy złożyli te oferty do złożenia w terminie określonym przez Zamawiającego ofert dodatkowych. Wykonawcy, składając oferty dodatkowe, nie mogą zaoferować cen wyższych, niż zaoferowane w złożonych ofertach. W przypadku, gdy Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, odstąpi od podpisania umowy, Zamawiający ma prawo do wybory kolejnej najkorzystniejszej oferty.
4. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi oferty zawarcia umowy w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do negocjowania w tym stawki cenowej z Wykonawcą
6. Niezwłocznie po rozstrzygnięciu procedury Zamawiający upubliczni informację o wynikach postępowania, zgodnie z wytycznymi w tym zakresie.
7. Po wyborze najkorzystniejszej ze złożonych ofert Zamawiający zawrze z Wykonawcą umowę na realizację usługi będącej przedmiotem zapytania. O miejscu i terminie podpisania umowy Zamawiający powiadomi wybranego Wykonawcę. Oferta oraz inne dokumenty muszą być podpisane przez osoby upoważnione do reprezentowania Wykonawcy.
8. Zamawiający może w toku badania i oceny ofert żądać od Oferentów wyjaśnień oraz dokumentów dotyczących treści złożonych ofert.
9. Zamawiający zastrzega sobie możliwość unieważnienia zapytania ofertowego w każdym momencie bez podawania przyczyny. W przypadku unieważnienia postępowania, Zamawiający nie ponosi kosztów postępowania.
10. Zamawiający nie udostępnia informacji związanych z zamówieniem stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, jeżeli Oferent, nie później niż przed zawarciem umowy o wykonanie tego zamówienia, zastrzegł, że nie mogą być one udostępniane
11. W przypadku zaistnienia sytuacji związanej z potrzebą dokonania stosownych zmian w umowie w celu właściwej realizacji zamówienia Zamawiający zastrzega sobie możliwość dokonania zmian w drodze aneksu do umowy. Zakres zmian może dotyczyć m.in.:
    a. okresu i harmonogramu realizacji umowy,
    b. zasad płatności,
    c. zabezpieczenia i kar umownych,
    d. wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
12. Oferent składając ofertę akceptuje, że w umowie będą znajdowały się m.in. następujące zapisy dotyczące rozwiązania umowy i kar umownych:
    a. Zamawiający może rozwiązań Umowę w przypadku stwierdzenia nierzetelności w realizowaniu przez Wykonawcę czynności objętych Umową, a w szczególności w przypadku:
        i. niewywiązywania się z powierzonego zakresu obowiązków, w szczególności gdy Wykonawca nie zapewni w określonym terminie:
            1. odpowiednio wykwalifikowanych doradców
        ii. dwukrotnej odmowy w realizacji zlecenia pomimo dopełnienia wszelkich formalności,
        iii. wysokość kary umownej za każdorazowe niewywiązanie się z realizacji zamówienia wynosi 2500 (słownie: dwa tysiące pięćset złotych)
        iv. gdy wysokość kar umownych przekracza 20% wartości umowy,
13. Zamawiający zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian w Zapytaniu, przed upływem terminu składania ofert, o czym poinformuje Oferentów przed upływem terminu składania ofert w sposób w jaki poinformował o ogłoszeniu postępowania będącego przedmiotem Zapytania, podając datę upublicznienia zmienianego zapytania ofertowego, a także opis dokonanych zmian. Zamawiający przedłuża termin

składania ofert o czas niezbędny do wprowadzenia zmian w ofertach, jeżeli jest to konieczne z uwagi na zakres wprowadzonych zmian

14. Zamawiający nie przewiduje procedury odwoławczej.

Wykaz załączników:

1. Formularz ofertowy wraz z klauzulą społeczną i klauzulą RODO,
2. Wykaz osób skierowanych do realizacji przedmiotu zamówienia wraz z opisem doświadczenia (zał. 2)
3. Oświadczenie o braku powiązań z Zamawiającym (załącznik nr 6)
4. Oświadczenia sankcyjne (załącznik nr 7)
5. Karta Oceny KANDYDATA/ KANDYDATKI (DORADCY ZAWODOWEGO) II ETAP (załącznik nr 8)

Zatwierdził: Sławomir Balcerzak