

Październik 2025



Kodeks Etyki

www.volta.polska.pl

VOLTA
POLSKA

Preambuła

Produkcja energii odnawialnej to odpowiedzialność wobec ludzi, środowiska i przyszłych pokoleń.

Naszym celem jest dostarczanie czystej energii w sposób etyczny, bezpieczny i zrównoważony.

Kierujemy się uczciwością, przejrzystością oraz szacunkiem dla wszystkich interesariuszy: klientów, inwestorów, pracowników i społeczności lokalnych.

Nasze wartości to partnerstwo, rozwój i odpowiedzialność — realizowane poprzez codzienne decyzje zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju i etyki środowiskowej.

Nasze wartości i zasady



Partnerstwo

Współdziałamy w duchu szacunku i współpracy, w ramach całego łańcucha wartości.

Rozwój

Stale doskonalimy ludzi, procesy i technologie, wspierając innowacje proklimatyczne.

Odpowiedzialność

Dbamy o bezpieczeństwo energetyczne, środowisko, przejrzystość i uczciwość w każdym działaniu.

Relacje z klientami

1. Działamy w duchu partnerstwa, uczciwości i przejrzystości.
2. Informujemy rzetelnie o pochodzeniu energii i wpływie środowiskowym naszych produktów.
3. Wspólnie z klientami dążymy do neutralności klimatycznej i promujemy edukację w zakresie zrównoważonego rozwoju.
4. Chronimy dane klientów i unikamy komunikacji, która mogłaby wprowadzać w błąd lub stanowić greenwashing.



Relacje z pracownikami

1. Zapewniamy bezpieczne, zdrowe i przyjazne środowisko pracy. Dbamy o szacunek w pracy i work-life balance.
2. Szanujemy prawa człowieka, przeciwdziałamy dyskryminacji i mobbingowi.
3. Promujemy różnorodność, równouprawnienie i rozwój zawodowy.
4. Wspieramy postawy proaktywne i inicjatywę, budując kulturę otwartości.
5. Nie tolerujemy pracy pod wpływem środków odurzających ani zachowań naruszających bezpieczeństwo.

B

Relacje z partnerami i kontrahentami

1. Współpracujemy tylko z podmiotami przestrzegającymi zasad uczciwości, prawa i ochrony środowiska.
2. Umowy zawieramy na podstawie przejrzystych, obiektywnych kryteriów.
3. Stosujemy zasadę „zero tolerancji dla korupcji” – nie oferujemy, nie przyjmujemy i nie oczekujemy nienależnych korzyści.
4. Unikamy konfliktu interesów, zachowując pełną transparentność decyzji zakupowych i handlowych.



Odpowiedzialność środowiskowa

1. Kierujemy się zasadą „dbamy o klimat i środowisko”.
2. Stosujemy technologie o minimalnym wpływie na środowisko, zarówno na naszych farmach jak w codziennych biznesowych działaniach.
3. Wdrażamy gospodarkę obiegu zamkniętego (GOZ) – ograniczamy odpady i promujemy recykling części zamiennych.
4. Promujemy innowacje wspierające zeroemisyjność i efektywność energetyczną.

D

Bezpieczeństwo i zdrowie

1. Bezpieczeństwo jest naszym priorytetem. Każdy ma prawo i obowiązek zgłaszania zagrożeń BHP.
2. Regularnie szkolimy pracowników i partnerów w zakresie bezpieczeństwa pracy i środowiska.
3. Nie dopuszczamy do pracy w stanie obniżonej świadomości lub po użyciu substancji psychoaktywnych.
4. Wprowadzamy system zarządzania BHP zgodny z najlepszymi praktykami branżowymi.

E

Relacje ze społecznościami lokalnymi

1. Angażujemy się w życie lokalnych społeczności, wspierając inicjatywy proekologiczne, edukacyjne i społeczne.
2. Działamy jako odpowiedzialny sąsiad, wspierając lokalne miejsca pracy i rozwój regionów.
3. Wspieramy wolontariat pracowniczy i działania charytatywne zgodne z wartościami firmy.
4. Prowadzimy otwarty dialog z mieszkańcami w procesie inwestycyjnym.

F

Uczciwa konkurencja i transparentność

1. Konkurujemy uczciwie i zgodnie z zasadami prawa.
2. Nie nadużywamy pozycji rynkowej ani nie uczestniczymy w kartelach czy zмовach cenowych.
3. Prowadzimy przejrzystą komunikację z mediami, inwestorami i partnerami, opartą na faktach i terminowości.
4. Nie tolerujemy manipulacji informacjami ani wprowadzania w błąd interesariuszy.



Ochrona informacji i własności intelektualnej

1. Chronimy dane osobowe, informacje poufne i tajemnice przedsiębiorstwa.
2. Szanujemy prawa własności intelektualnej innych podmiotów.
3. Wprowadzamy najwyższe standardy cyberbezpieczeństwa i audytów danych.
4. Wszelkie informacje o charakterze strategicznym są traktowane jako poufne do momentu upublicznienia.

H

Zgłaszanie nieprawidłowości (Compliance)

1. Każdy pracownik i partner ma prawo zgłosić naruszenia zasad etyki lub prawa – również anonimowo.
2. Osoby zgłaszające (sygnaliści) są objęte ochroną przed działaniami odwetowymi.
3. Wszelkie zgłoszenia są analizowane poufnie i z należytą starannością.
4. System compliance wspiera budowanie kultury uczciwości, zaufania i odpowiedzialności.

Postanowienia końcowe

Niniejszy Kodeks podlega przeglądowi co 2 lata i aktualizacji w zależności od zmian prawnych i technologicznych. Jego wdrożenie wspiera szkolenia, audyty etyczne i monitoring realizacji zasad. Każdy pracownik, partner i dostawca jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem i jego przestrzegania.

Data przyjęcia:
Warszawa, październik 2025

Zatwierdził:

Zarząd Volta Polska sp. o.o.

www.voltapolska.pl

Siedziba:
ul. Mokotowska 52A/10
00-543 Warszawa

Biuro:
Sheraton Plaza - Regus
Bolesława Prusa 2
00-493 Warszawa

Biuro:
Stocznia Cesarska
– Budynek Dyrekcji
Plac Porozumienia Gdańskiego 1
80-864 Gdańsk

VOLTA
POLSKA

