



Kodeks Dostawcy

e-on

Kodeks Dostawcy E.ON podsumowuje oczekiwania E.ON wobec działań jego dostawców.

Wstęp

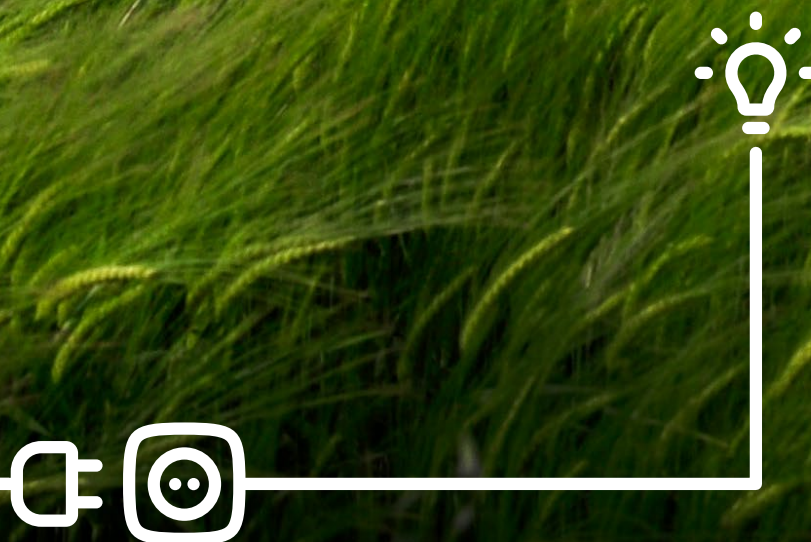
Kodeks Dostawcy E.ON opiera się na dziesięciu zasadach UN Global Compact i jest obowiązkową częścią wszystkich umów między E.ON a jego dostawcami. Po zaakceptowaniu Kodeksu nasi dostawcy zobowiązują się do przestrzegania opisanych w nim wymagań i udokumentowania ich za pomocą odpowiednich dokumentów i zapisów.

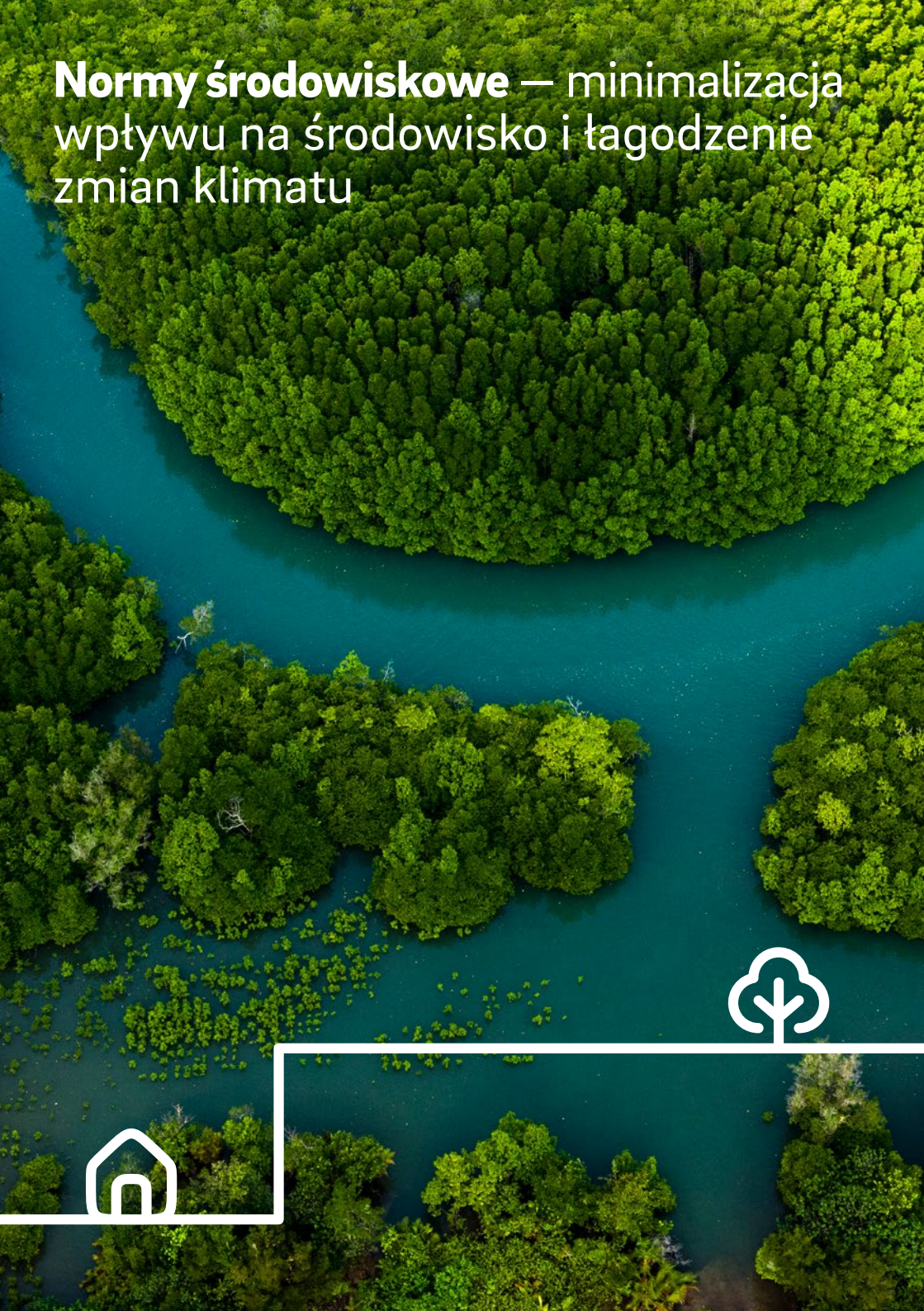
Nasi dostawcy (w tym ich organy, pracownicy, przedstawiciele, podwykonawcy i dystrybutorzy) przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów krajowych i zagranicznych. Unikają wszelkich działań, które mogłyby spowodować naruszenie przez E.ON lub spółkę stowarzyszoną E.ON obowiązującego prawa lub podległyby karze zgodnie z obowiązującym prawem. Ponadto, w oparciu o UN Global Compact, oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać następujących standardów, opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania:

Standardy środowiskowe — minimalizacja wpływu na środowisko i łagodzenie zmian klimatu

Standardy socjalne — uznawanie praw człowieka i zapewnienie odpowiednich warunków pracy, w tym Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników

Standardy zarządzania — stosowanie wysokich standardów etycznych i moralnych w celu zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem (Compliance)





Normy środowiskowe — minimalizacja wpływu na środowisko i łagodzenie zmian klimatu

E.ON wspiera europejskie cele w zakresie klimatu i zamierza zmniejszyć bezpośrednio kontrolowane emisje gazów cieplarnianych i Zakres 2 do poziomu neutralnego dla klimatu w 2040 r. E.ON planuje zmniejszyć emisje z Zakresu 3 o 50% do 2030 r. i o 100% do 2050 r. (oba w porównaniu z 2019 r.)¹. E.ON oczekuje, że jego dostawcy będą identyfikować i regularnie weryfikować ich wpływ na klimat i środowisko. Ponadto E.ON oczekuje również, że dostawcy podejmą środki, które zminimalizują ich negatywny wpływ na klimat i środowisko (np. środki mające na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych, promowanie różnorodności biologicznej lub przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym), rozwijanie i konsekwentne wdrażanie tych środków. Podejmując te kroki, dostawcy aktywnie wspierają cele wyznaczone przez E.ON.

Postępowanie z substancjami niebezpiecznymi i substancjami niebezpiecznymi dla wody

Podczas obchodzenia się z substancjami (materiałami, preparatami i produktami), które są sklasyfikowane jako niebezpieczne lub niebezpieczne dla wody, dostawcy muszą zapewnić ich bezpieczne pozyskiwanie, etykietowanie, obsługę, przemieszczanie/transport, przechowywanie, ponowne wykorzystanie lub usuwanie. Dokumentują swoją procedurę i uzgadniają ją z E.ON przed dostawą. W szczególności przestrzegane są zakazy dotyczące produkcji i stosowania rtęci (Konwencja z Minamaty), produkcji i stosowania trwałych zanieczyszczeń organicznych (Konwencja Sztokholmska) oraz przywozu i wywozu odpadów niebezpiecznych (Konwencja Bazylejska).

Ograniczenie zużycia zasobów, odpadów i emisji

Ciągłe doskonalenie efektywności w sensie świadomego i ostrożnego wykorzystywania zasobów jest ważnym elementem zarządzania i zarządzania operacyjnego. Emisje do powietrza, wody lub gleby są redukowane do niezbędnego minimum, dokumentowane i monitorowane. Odpady wszelkiego rodzaju muszą być zredukowane do niezbędnego minimum i przetwarzane zgodnie z obowiązkami prawa dotyczącego odpadów, w szczególności gospodarki o obiegu zamkniętym.



¹ Wytyczne dotyczące Greenhouse Gas Protocol Standards
<https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

Standardy społeczne

Poszanowanie praw człowieka jest bardzo wyraźnym elementem działalności i łańcucha dostaw E.ON. Standardy, systemy zarządzania i ryzyka Grupy E.ON są corocznie zgłaszane w Deklaracji E.ON w sprawie polityki praw człowieka pod adresem eon.com/humanrights.

Uznawanie praw człowieka

Dostawcy E.ON uznają Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ (rezolucja 217 A (III) z 10.12.1948 r.) i zapewniają, że nie są zaangażowani w łamanie praw człowieka. W przypadku, gdy przepisy krajowe zapewniają większą ochronę pracowników, stosuje się te zasady.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy zapewniają swoim pracownikom bezpieczeństwo i ochronę zdrowia bez wyjątku, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Wszystkie zagrożenia i wynikające z nich ryzyko dla zdrowia pracowników lub osób trzecich są odpowiednio oceniane i podejmowane są niezbędne środki ochronne. Ponadto pracownicy są stale szkoleni w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy.

Brak pracy dzieci, pracy przymusowej, pracy nielegalnej lub innej pracy mimowolnej

Dostawcy nie tolerują pracy dzieci, pracy przymusowej, pracy nielegalnej lub innej pracy przymusowej w swojej firmie i łańcuchu dostaw zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji pracy (MOP).

Obejmuje to:

- Niezatrudnianie pracowników poniżej 15 roku życia. W krajach objętych Konwencją MOP nr 138, z wyjątkiem krajów rozwijających się, minimalny wiek wynosi 14 lat. Tylko pracownicy, którzy ukończyli 18 lat zgodnie z Konwencją MOP 182, mogą być zatrudniani do wykonywania ryzykownych czynności.
- Brak wykorzystywania i nieprzyczynianie się do niewolnictwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej lub handlu ludźmi.

Brak dyskryminacji i nękania

Dostawcy zapewniają, że ich pracownicy nie będą dyskryminowani ze względu na kolor skóry, narodowość, pochodzenie etniczne, przynależność polityczną, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, tożsamość i orientację seksualną, przekonania religijne, płeć lub wiek.

Każdy pracownik dostawcy jest traktowany z szacunkiem i godnością. Żaden pracownik nie może być nękanym fizycznie, psychicznie, seksualnie lub słownie.

Zakaz dyskryminacji w miejscu pracy dotyczy w szczególności rekrutacji, wynagrodzenia, awansu lub zwolnienia. Dostawcy zapewniają przestrzeganie tych zasad.

Przejrzystość czasu pracy i wynagrodzenia

Dostawcy zapewniają, aby godziny pracy były zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi. Pracownicy dostawców otrzymują umowy o pracę, które określają godziny pracy i wynagrodzenie. Wszelkie odszkodowania będą wypłacane niezwłocznie, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i zgodnie z lokalnymi standardami, na uczciwym poziomie, który może zapewnić godną egzystencję pracownikom i ich rodzinom.

Wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych

Dostawcy szanują prawo swoich pracowników do tworzenia i dołączania do związków zawodowych i przedstawicieli pracowników oraz do prowadzenia rokowań zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i konwencjami MOP. W przypadku gdy prawo to jest ograniczone przez lokalne przepisy, należy promować alternatywne, zgodne z prawem możliwości reprezentacji pracowników.

Szacunek dla społeczności lokalnych i miejscowej ludności

Dostawcy są zobowiązani do unikania wszelkich negatywnych skutków fizycznych, społecznych i środowiskowych oraz zagrożeń dla społeczności lokalnych i miejscowej ludności. Należą do nich w szczególności zanieczyszczenie powietrza, gleby i wody oraz nielegalne wycofywanie gruntów, których wykorzystanie zabezpiecza środki utrzymania ludzi. Dostawcy uznają szczególne warunki życia i prawa lokalnej ludności oraz biorą pod uwagę obawy i oczekiwania społeczności, w których pracują i żyją.

Zlecenie lub wykorzystywanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Zgodnie ze standardami Global Compact, dostawcy zobowiązują się do przeprowadzania kontroli przeszłości pracowników przed zatrudnieniem pracowników ochrony lub zakontraktowaniem dostawców usług ochrony, aby wykluczyć wcześniejsze zaangażowanie w łamanie praw człowieka i/lub nadużycie siły. Dostawcy mają procedury mające na celu zbadanie potencjalnych incydentów bezpieczeństwa związanych z użyciem siły.

Mechanizm reklamacyjny

Dostawcy ustanawiają mechanizm reklamacyjny na poziomie operacyjnym, który pozwoli na anonimowe zgłaszanie obaw i potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu Dostawcy w celu ochrony tożsamości i uniknięcia ewentualnych represji.

Ponadto dostawcy informują i zachęcają swoich pracowników i dostawców do skontaktowania się z zewnętrzną infolinią E.ON w celu anonimowego zgłaszania obaw i potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu Dostawcy. Więcej informacji na temat systemu i danych kontaktowych można znaleźć na stronie internetowej www.eon.com/en/about-us/compliance/whistleblower.html.



Standardy zarządzania

Zgodność z obowiązującym prawem

Dostawcy przestrzegają przepisów ustawowych i wykonawczych obowiązującego systemu prawnego.

Zgodność z Prawem Antymonopolowym i Zobowiązanie do Wolnej Konkurencji

Dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów antymonopolowych. E.ON oczekuje, że jego dostawcy będą popierać wolną konkurencję i przejrzyste rynki oraz zwalczać nieuczciwą, nieprzejrzystą i ograniczoną konkurencję. W tym celu podejmują oni odpowiednie środki zapobiegawcze i nie uczestniczą w zмовach cenowych, rynkowych ani w zмовach dostawy, ani w podziale rynków lub klientów.

Antykorupcja

Dostawcy przeciwdziałają korupcji w jakiejkolwiek formie i zapewniają, że relacje osobiste nie wpływają na działalność gospodarczą. Nie przyznają ani nie obiecują gratyfikacji urzędnikom państwowym lub kontrahentom z sektora prywatnego w celu wywarcia wpływu na oficjalne działania lub uzyskania nieuczciwej przewagi. Obejmuje to rezygnację z przyznawania lub akceptowania przyspieszenia płatności w stosunku do uzgodnionego pierwotnie terminu płatności.

Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu i rynku kapitałowego

Dostawcy przestrzegają obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących sankcji, embarga i innych prawnych ograniczeń handlu zagranicznego, a także przepisów dotyczących handlu energią. Są one również zgodne ze wszystkimi obowiązującymi krajowymi i międzynarodowymi zasadami rynku kapitałowego.

Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Dostawcy nie promują bezpośrednio ani pośrednio prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. Podejmują odpowiednie środki zapobiegawcze w celu zwalczania prania pieniędzy i finansowania terroryzmu.

Dostawcy zapewniają również, aby ich łańcuch dostaw nie sprzyjał praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

Ochrona danych

Nasi dostawcy muszą zapewnić staranne przetwarzanie danych osobowych.

Konflikt interesów

Dostawcy dobrowolnie zapewniają, że nie ma konfliktu interesów między nimi a E.ON lub że konflikty interesów są w każdym przypadku naprawiane i zgłaszane E.ON po ich wykryciu. Dostawcy unikają pojawienia się konfliktu interesów.



E.ON zastrzega sobie prawo do sprawdzenia na miejscu, czy Kodeks Dostawcy jest przestrzegany poprzez oświadczenie własne, informacje od osób trzecich, przedstawienie certyfikatów i (uzgodnione z dostawcą) audyty.

Jeśli dostawca nie przestrzega normy Kodeksu Dostawcy, oczekuje się, że podejmie natychmiastowe działania naprawcze i poinformuje E.ON o istotnych okolicznościach w pełni i dobrowolnie. Jeśli dostawca nie może rozwiązać naruszenia w krótkim czasie, musi niezwłocznie sporządzić i wdrożyć konkretny plan działania w celu jego rozwiązania lub zminimalizowania. Jeśli dostawca nie spełnia wszystkich standardów Kodeksu Dostawcy, E.ON jest ogólnie skłonny pracować nad nim dobrowolnie i wspólnie ze swoimi dostawcami. W każdym przypadku E.ON zastrzega sobie prawo do rozwiązania lub zawieszenia umów z dostawcami, którzy w sposób oczywisty nie przestrzegają Kodeksu Dostawcy. Dotyczy to również przypadków, gdy wspólne rozwiązanie zostało już rozpoczęte na zasadzie dobrowolności.

Nasi dostawcy wymagają również od swoich podwykonawców przestrzegania standardów niniejszego Kodeksu Dostawcy. Zobowiązują się do jak najszybszego ujawniania istotnych incydentów w swoim łańcuchu dostaw dla E.ON jak i natychmiastowej interwencji. W przypadku podejrzenia naruszeń w łańcuchu dostaw dostawca zobowiązuje się do przekazania E.ON danych podwykonawców oraz, w razie potrzeby, nawiązania z nimi kontaktu.

My,

(nazwa firmy),
potwierdzamy niniejszym przestrzeganie powyższych zasad.

Miejscowość/data

Podpis



E.ON SE

Brüsseler Platz
45131 Essen
T +49 2 01-1 84-00
info@eon.com

eon.com