

Załącznik nr 6 do Zapytania ofertowego – Wymagania do próbki
Numer postępowania: 02T6/25/1

WYMAGANIA DO PRÓBKII

Celem próbki jest weryfikacja kompetencji Wykonawcy w zakresie tworzenia i analizy wyników testów diagnostycznych, a także przygotowania rekomendacji dotyczących rozwoju zawodowego uczestnika projektu.

1. W ramach próbki Wykonawca opracuje pytania do testów diagnozujących: a) zainteresowania zawodowe oraz b) cechy osobowości osoby badanej. Wykonawca powinien przedstawić zestaw pytań do dwóch testów, a także szczegółowo opisać sposób ich oceny, interpretację uzyskanych wyników oraz propozycje zawodów adekwatnych do poszczególnych rezultatów testów.
2. Test zainteresowań zawodowych powinien:
 - a) Składać się z co najmniej 40–50 pytań jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru lub skali Likerta.
 - b) Każde pytanie powinno być jasne, jednoznaczne i odnosić się do konkretnego typu zainteresowań.
 - c) Zakres tematyczny: preferencje dotyczące czynności zawodowych (np. praca z danymi, kreatywność, kontakty społeczne).
Przykładowe pytania: „Czy wolisz skupić się wyłącznie na jednym zadaniu, dopóki go nie skończysz?”
 - d) Narzędzie ma diagnozować szeroki profil zainteresowań zawodowych, a nie wskazywać pojedynczy zawód. Wynik powinien umożliwiać identyfikację obszarów aktywności zawodowej, w których badany może osiągnąć satysfakcję i rozwój.
 - e) Wykonawca w próbce określi sposób przeliczania punktów, a także interpretację wyników.
 - f) Do uzyskanych możliwych wyników Wykonawca przedstawi propozycje adekwatnych zawodów.
 - g) Próbka powinna być opracowana w pliku tekstowego aplikacji biurowych w formacie np. .doc lub .pdf lub równoważnym z podziałem na sekcje (pytania, klucz odpowiedzi, interpretacja, rekomendacja zawodów)
3. Test osobowości powinien:
 - a) Identyfikować dominujące cechy charakteru, motywacji, stylu działania oraz preferencji, które wpływają na funkcjonowanie zawodowe osoby badanej.
 - b) Bazować na sprawdzonych koncepcjach psychologicznych, takich jak np. teoria Hollanda (RIASEC) lub Wielka Piątka (Big Five) lub MBTI lub DISC.
 - c) Składać się z pytań lub stwierdzeń do wyboru (co najmniej 40 – 50).
 - d) Wykonawca w próbce określi sposób przeliczania punktów, a także interpretację wyników.
 - e) Do uzyskanych wyników Wykonawca przedstawi propozycje zawodów lub środowisk pracy najlepiej odpowiadających profilowi osobowości badanego.
 - f) Próbka powinna być opracowana w pliku tekstowego aplikacji biurowych w formacie .doc lub .pdf lub równoważnym z podziałem na sekcje (pytania, klucz odpowiedzi, interpretacja, rekomendacja zawodów)

4. Próbką musi być wykonana przez Wykonawcę. Przekazując próbkę wraz z ofertą, Wykonawca oświadcza, że posiada autorskie prawa majątkowe do zawartych w niej treści oraz wyraża zgodę na ich wykorzystanie przez Zamawiającego w celu oceny próbki w ramach niniejszego postępowania.
5. Jeśli w trakcie weryfikacji próbki Zamawiający stwierdzi, że choć jedno z wymagań określonych w pkt od 1 do 4 nie zostało spełnione (np. próbka nie zawiera wymaganego elementu lub przedstawione dane w próbce są błędne), to Zamawiający stwierdzi, że próbka ta jest niezgodna z wymaganiami określonymi w treści Zapytania ofertowego i w związku z tym oferta Wykonawcy, który złożył tę próbkę zostanie odrzucona.
6. Próbkę należy złożyć wraz z ofertą, nie podlega ona uzupełnieniom w trakcie badania ofert.