

Załącznik nr 8 do Zapytania nr **03/01.03/2025** z dnia 26.03.2025 r., na **usługi szkoleniowe** w ramach projektu „**GOZ - NOWE PERSPEKTYWY DLA BIZNESU**”

Zasady oceny oferty w ramach kryterium „Prezentacja wybranego tematu” (P)

1. Na potrzeby oceny ofert w ramach tego kryterium trenerzy wskazani przez Wykonawcę w wykazie osób zaprezentują fragment szkolenia na wskazany temat z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej odnoszącej się merytorycznie do poruszanych zagadnień i składającej się z co najmniej 10 slajdów.
2. Prezentacje będą się odbywać w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.
3. Zamawiający informuje, że prezentacja zostanie przeprowadzona przed badaniem ofert, w szczególności przed dokonaniem oceny spełniania przez Wykonawcę warunków udziału w Postępowaniu oraz braku podstaw wykluczenia Wykonawcy z Postępowania. Zamawiający, w dniu otwarcia ofert (po ich otwarciu), skontaktuje się z Wykonawcami mailowo, którzy złożyli oferty w celu ustalenia dokładnego terminu oraz godziny zaprezentowania fragmentu szkolenia. Planowany termin zaprezentowania fragmentu szkolenia to **kwiecień 2025 roku; dokładny termin ustalony zostanie, w porozumieniu z Oferentami, po terminie składania ofert.**
4. Prezentacje będą nagrywane. Wymagane jest pozyskanie przez Wykonawcę i przekazanie Zamawiającemu, na adres mailowy Zamawiającego, najpóźniej w dniu prezentacji (przed ustalonym terminem prezentacji), zgody od trenera/trenerów na wykorzystanie nagrania w celu potwierdzenia realizacji prezentacji i dokonania oceny złożonej oferty. Jeśli trener/trenerzy nie wyrazi/zą zgody, wówczas prezentacja tematu nie może się odbyć.
5. Tematy prezentacji:

- a. dla Części 1 – *„Cyrkularne modele biznesowe z przykładami dobrych praktyk”*,

zagadnienia poruszane w tym obszarze to m.in.: definicja modelu biznesowego, różnice między tradycyjnym modelem biznesowym a opartym na GOZ, rodzaje cyrkularnych modeli biznesowych, tworzenie wartości ekonomicznej, środowiskowej i społecznej poprzez cyrkularne modele biznesowe, przykłady dobrych praktyk, czas trwania prezentacji: 20 minut (+/- 3 minuty), prezentacja będzie przedstawiana przez jednego trenera,

- b. dla Części 2 – *„Sektorowe uwarunkowania ograniczoności surowców i narzędzia do identyfikacji materiałów i odpadów”*,

zagadnienia poruszane w tym obszarze to m.in.: analiza specyfiki surowców i odpadów w poszczególnych branżach (sektorach), techniczne aspekty wykorzystania i możliwości odzyskiwania surowców w całym cyklu życia produktu, istota ograniczoności surowców i zarządzania odpadami w procesie projektowania procesów produkcyjnych i projektowania produktów i usług zgodnych z GOZ, narzędzia do identyfikacji materiałów i odpadów w cyklu życia produktu,

czas trwania prezentacji: 30 minut (+/- 3 minuty), prezentacja będzie przedstawiana przez zespół dwóch trenerów.

- c. dla Części 3 – „*Hierarchia postępowania z odpadami i zarządzanie odpadami*”,

zagadnienia poruszane w tym obszarze są związane analizą różnych procesów postępowania z poszczególnymi typami odpadów oraz możliwymi strategiami zarządzania odpadami,

czas trwania prezentacji: 30 minut (+/- 3 minuty), prezentacja będzie przedstawiana przez zespół dwóch trenerów.

6. **Prezentacje będą przedstawiane wyłącznie przez osoby wskazane przez Wykonawcę w wykazie osób oraz przez wszystkie te osoby.** Osoby te, przed rozpoczęciem prezentacji fragmentu szkolenia, zobowiązane są do okazania dokumentu potwierdzającego ich tożsamość (dowód osobisty, paszport, prawo jazdy) (bez nagrywania).
7. Zamawiający informuje, że **prezentacja, o której mowa powyżej, zostanie przeprowadzona przed badaniem ofert, w szczególności przed dokonaniem oceny spełniania przez Wykonawcę warunków udziału w Postępowaniu oraz braku podstaw wykluczenia Wykonawcy z Postępowania.**
8. Prezentacja powinna odzwierciedlać faktyczny sposób prowadzenia szkolenia po zawarciu umowy.
9. Zasady przedstawienia prezentacji dla Części 1:
- ocenie podlegać będzie fragment szkolenia zaprezentowany przez 1 trenera,
 - jeżeli Wykonawca w wykazie wskaże więcej niż 1 trenera, to każdy trener osobno zaprezentuje podlegający ocenie fragment szkolenia,
 - w powyższym przypadku każdemu trenerowi zostaną przyznane punkty, a następnie punkty uzyskane przez trenerów prezentujących fragment szkolenia są sumowane i dzielone przez liczbę trenerów prezentujących fragment szkolenia,
 - uzyskana w ten sposób liczba punktów jest przyznana Wykonawcy (maksymalnie można zdobyć 40 punktów),
 - w przypadku, gdy osoba wskazana w wykazie nie zaprezentuje fragmentu szkolenia, nie jest uwzględniana przy wyliczeniu punktów i nie może zostać skierowana przez Wykonawcę do realizacji zamówienia.
10. Zasady przedstawienia prezentacji dla Części 2 i 3:
- ocenie podlegać będzie fragment szkolenia zaprezentowany przez zespół dwóch trenerów jednocześnie,
 - jeżeli Wykonawca w wykazie wskaże więcej niż jeden zespół (2 trenerów), to fragment szkolenia podlegający ocenie zaprezentowany będzie przez każdy z zespołów (2 trenerów),
 - jeżeli liczba trenerów będzie nieparzysta, każdy trener dobiera sobie innego trenera wskazanego w wykazie i z nim tworząc zespół prezentuje fragment szkolenia (każdy z trenerów musi znaleźć się w przynajmniej jednym zespole, a jeden trener znajdzie się w maksymalnie dwóch zespołach),
 - każdy zespół prezentuje podlegający ocenie fragment szkolenia,



- e. każdemu zespołowi zostaną przyznane punkty, a następnie punkty uzyskane przez zespoły prezentujące fragment szkolenia są sumowane i dzielone przez liczbę zespołów prezentujących fragment szkolenia,
 - f. uzyskana w ten sposób liczba punktów jest przyznana Wykonawcy (maksymalnie można zdobyć 40 punktów),
 - g. w przypadku, gdy osoba wskazana w wykazie nie zaprezentuje fragmentu szkolenia w ramach jednego z zespołów, nie jest uwzględniana przy wyliczeniu punktów i nie może zostać skierowana przez Wykonawcę do realizacji zamówienia.
11. W przypadku gdy do zaprezentowania fragmentu szkolenia w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie nie przystąpi żadna osoba, a w przypadku Części 2 i 3 żaden zespół trenerów, wskazane przez Wykonawcę, to Wykonawca nie otrzyma w tym kryterium punktów, a jego oferta będzie podlegała odrzuceniu.
12. Ocenę w ramach kryterium przeprowadzi komisja składająca się z 3 osób oddelegowanych przez Zamawiającego, zapewniających bezstronność i obiektywizm. Każdy członek komisji będzie oceniał indywidualnie każdego trenera/zespół w ramach poszczególnych kryteriów częściowych wskazanych poniżej. Punkty przyznane przez członków komisji trenerowi/ zespołowi w ramach poszczególnych kryteriów częściowych podlegają sumowaniu i dzielone są przez liczbę członków komisji. Uzyskana w ten sposób liczba punktów z poszczególnych kryteriów częściowych jest sumowana i przyznana trenerowi/zespołowi. Każdy z członków komisji powinien uzasadnić swoją ocenę.
13. **Kryteria częściowe:**
- a. **zgodność wypowiedzi z tematem** (czy wypowiedź jest na wskazany przez Zamawiającego temat); maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania = 10, wg poniższych zasad:
 - 0 – wypowiedź w większości nie na temat,
 - 5 – wypowiedź w większości na temat, ale pojawiały się dygresje niezwiązane z tematem,
 - 10 – zachowana spójność pomiędzy wypowiedzią a zadaniem tematem;
 - b. **zrozumiałość przekazu** (czy sposób przekazu umożliwia zrozumienie informacji, bez sprzeczności, czy przekaz stanowi logiczny ciąg i nie jest chaotyczny, czy wypowiedzi są jednoznaczne i poprawne językowo, czy stosowany język umożliwia zrozumienie tematu, nie jest zbyt skomplikowany); maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania = 10, wg poniższych zasad:
 - 0 – wypowiedź chaotyczna, niejednoznaczna, brak logiki wypowiedzi lub stosowano niezrozumiały język wypowiedzi, wypowiedź niewyraźna, obarczona błędami językowymi,
 - 5 – wypowiedź w większości tworząca logiczny ciąg, ale częściowo chaotyczna lub niejednoznaczna lub momentami skomplikowany język wypowiedzi lub zdarzały się wypowiedzi niewyraźne,



- 10 – wypowiedź zrozumiała, jednoznaczna, zachowany logiczny ciąg wypowiedzi, przyjazny dla słuchacza język;
- c. **umiejętność posługiwania się prezentacją multimedialną w trakcie szkolenia** (czy dany slajd odpowiada tematowi wypowiedzi, czy slajdy są zmieniane w sposób ułatwiający zrozumienie przekazywanych treści, czy trener/zespół wykorzystuje możliwości multimedialne prezentacji); maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania = 10, wg poniższych zasad:
 - 0 – wyświetlane slajdy są nieadekwatne do przekazu werbalnego, tempo zmiany slajdów jest niespójne z przekazywanymi treściami, trener/zespół nie wykorzystuje możliwości multimedialnych prezentacji,
 - 5 – wyświetlane slajdy są adekwatne do przekazu werbalnego, ale tempo zmiany slajdów jest momentami niespójne z przekazywanymi treściami lub trener/zespół nie wykorzystuje w pełni możliwości multimedialnych prezentacji,
 - 10 – wyświetlane slajdy są adekwatne do przekazu werbalnego, tempo zmiany slajdów jest spójne z przekazywanymi treściami i trener/zespół wykorzystuje w pełni możliwości multimedialne prezentacji;
- d. **zarządzanie czasem szkolenia** (czy trener/zespół wykorzystuje czas na przekazanie wiedzy, czy tempo jest odpowiednie, czy umożliwia sporządzanie notatek); maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania = 10, wg poniższych zasad:
 - 0 – złe zarządzanie czasem szkolenia, trener/zespół często tracił go (np. na zbędne uwagi), a tempo wypowiedzi było za wolne lub za szybkie, uniemożliwiające sporządzanie notatek, utrudniające zrozumienie wypowiedzi,
 - 5 – dobre zarządzanie czasem szkolenia, jednak niektóre części zagadnienia omawiane były zbyt długo/szczegółowo, a inne zbyt krótko/pobieżnie lub niedochowanie czasu prezentacji lub momentami tempo wypowiedzi było za wolne lub za szybkie, utrudniające sporządzanie notatek, ale nie wpływało niekorzystnie na zrozumienie wypowiedzi,
 - 10 – bardzo dobre zarządzanie czasem szkolenia, optymalne tempo wypowiedzi, umożliwiające swobodne sporządzanie notatek i zrozumienie wypowiedzi.

14. Maksymalna liczba punktów, którą można uzyskać w tym kryterium to 40.